



## CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG

### Đặng Ngọc Minh

Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty  
Thép Việt Nam - CTCP

### Đặng Thị Ngọc Thu

Tổng biên tập  
Tạp chí Công Thương

## BAN BIÊN TẬP

Đặng Ngọc Minh - Trưởng ban

Đỗ Đình Trường - Phó Trưởng ban

Đào Xuân Kỳ - Ủy viên TT

Nguyễn Thành Đồng - Ủy viên

Phan Văn Hòa - Ủy viên

Vũ Thượng Thư - Ủy viên

Minh Thủy - Ủy viên TK

## TÒA SOẠN

**Phía Bắc:** 91 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội  
ĐT: 04.3856.1767 (máy lẻ 403)  
Fax: 04.3856.1815

**Phía Nam:** Số 56, Thủ khoa Huân,  
Q I, Thành phố Hồ Chí Minh  
ĐT: 08.3829.1539  
Fax: 08.3829.6301

Email: bantincongdoanthevpn@gmail.com

*Ảnh bìa: 8 trong số 27 cá nhân của CD  
VNSTEEL được nhận Bằng khen nhân  
kỷ niệm 85 năm thành lập CĐVN*

Giấy phép xuất bản: Số 50/GP-BBĐT  
Cục Báo chí, Bộ Thông tin  
và Truyền thông cấp ngày 26/6/2013

In tại Công ty CP Hợp tác Quốc tế

LƯU HÀNH NỘI BỘ

## (Tr 2-11) Tin tức - Sự kiện

- ◆ Công nhân lao động VNSTEEL hưởng về biển đảo của Tổ quốc
- ◆ Bộ trưởng Bộ Công Thương thăm và làm việc tại hai công trình trọng điểm của VNSTEEL
- ◆ Tuyên dương Học sinh giỏi năm học 2013-2014
- ◆ Tái cấu trúc Công ty mẹ - Tổng công ty Thép Việt Nam
- ◆ Công đoàn VNSTEEL với công tác kiện toàn tổ chức, nhân sự
- ◆ Hội nghị sơ kết Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam
- ◆ VNSTEEL 6 tháng đầu năm 2014: Kiên định trước mục tiêu
- ◆ Nhà máy Gang Thép Lào Cai: Mới chạy thử đã có nhà ăn tự chọn
- ◆ Công đoàn Công Thương Việt Nam: Nhiều hoạt động kỷ niệm 85 năm thành lập Công đoàn Việt Nam
- ◆ Một số hình ảnh kỷ niệm 85 năm thành lập CĐVN của CD VNSTEEL

## (Tr 12-15) Chính sách và cuộc sống

- ◆ Quy chế phối hợp hoạt động giữa Tổng giám đốc và Công đoàn
- ◆ Thường trực Đảng ủy làm việc với Công đoàn Tổng công ty
- ◆ Từ đề nghị xuất khẩu quặng sắt nghĩ về phát triển ngành Thép

## (Tr 16-17) Diễn đàn - Trao đổi

- ◆ Kinh nghiệm từ phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật của Thép Thủ Đức

## (Tr 18-21) Hoa đời thường

- ◆ Chủ tịch Công đoàn Vũ Thượng Thư: Với những trăn trở khôn nguôi
- ◆ Hội thi Cán bộ Công đoàn giỏi ngành Công Thương Việt Nam năm 2014: Chuyện bên lề của hai thí sinh VNSTEEL

## (Tr 22-27) Kinh nghiệm hoạt động

- ◆ Tình cảm của Bác Hồ với Công đoàn
- ◆ Công đoàn Gang Thép Thái Nguyên: Khó khăn không lùi bước
- ◆ 7 nhiệm vụ của Công đoàn trong giai đoạn hiện nay

## (Tr 28-29) Tư vấn nghề nghiệp, pháp luật

- ◆ Cao điểm tuyên truyền phổ biến pháp luật về biển
- ◆ Đoàn viên công đoàn các cấp được tư vấn pháp luật miễn phí
- ◆ Tổ chức Công đoàn Việt Nam tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền

## (Tr 30-31) Công đoàn bạn

- ◆ LĐLĐ Đà Nẵng: Năng động, sáng tạo, hứa hẹn nhiều tiềm năng

## (Tr 32) Nhịp sống

- ◆ Nói gì về công ty cũ khi ra đi?

## Công nhân lao động VNSTEEL hướng về biển đảo của Tổ quốc



Ngày 09 và 10 tháng 7 năm 2014, đ/c Đặng Ngọc Minh, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đã thay mặt cho hơn 16.000 CNVCLĐ Tổng

công ty Thép Việt Nam về thăm Vùng Cảnh sát biển II tại Quảng Nam và Chi cục Kiểm ngư vùng 2, Cục kiểm ngư Việt Nam tại Đà Nẵng trao quà mỗi đơn vị 150 triệu đồng. Trước đó, Công đoàn Tổng công ty đã đến huyện đảo Lý Sơn trực tiếp trao 20 thiết bị định vị trị giá 142 triệu đồng cho bà con ngư dân. Nhân Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm của Tổng công ty, Công đoàn đã phối hợp với Tổng giám đốc Tổng công ty tổ chức buổi sinh hoạt chuyên đề về tình hình Biển Đông hiện nay. Diễn giả là Tiến sỹ Trần Công Trục - Nguyên Trưởng ban Biên giới Chính phủ.

**ĐÀO XUÂN KỶ**  
Trưởng ban Tuyên giáo

## Bộ trưởng Bộ Công Thương thăm và làm việc tại hai công trình trọng điểm của VNSTEEL

Sáng 8/7/2014, đồng chí Vũ Huy Hoàng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Công Thương dẫn đầu Đoàn công tác đến thăm và làm việc với Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên. Tổng Giám đốc Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên báo cáo khái quát về tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty trong 6 tháng đầu năm 2014, những vướng mắc tồn tại và tiến độ giải ngân Dự án mở rộng sản xuất giai đoạn 2 do Công ty làm chủ đầu tư.

Tiếp theo, Bộ trưởng Bộ Công Thương đã cùng Đoàn công tác đến thăm, làm việc tại Nhà máy Gang thép Lào Cai.

PV



Bộ trưởng Bộ Công Thương đến thăm và làm việc tại Nhà máy Gang thép Lào Cai

## Tuyên dương Học sinh giỏi năm học 2013-2014

Ngày 31/7/2014 vừa qua, tại 3 khu vực Bắc – Trung – Nam, Công đoàn và Đoàn thanh niên TCT đã tổ chức lễ tuyên dương trên 500 cháu là con CBCNV toàn hệ thống Tổng công ty đạt thành tích xuất sắc năm học 2013 - 2014.

Trước đó, Tổng giám đốc TCT đã ký quyết định trích 233.000.000 đ từ Quỹ Xã hội từ thiện tập trung của TCT để khen thưởng với mức cụ thể như sau:

- 1- Đạt giải cấp Quốc gia với môn văn hoá: 700.000 đ/cháu, các phong trào khác: 600.000 đ/cháu.
- 2- Đạt giải cấp tỉnh, thành phố trực thuộc TW: 500.000 đ/cháu, các phong trào khác: 400.000 đ/cháu.
- 3- Các cháu học sinh nghèo vượt khó học giỏi: 300.000 đ/cháu.

Công đoàn TCT cũng có phần thưởng riêng bằng hiện vật động viên các cháu.

**PHẠM HẢI**

## Tái cấu trúc Công ty mẹ - Tổng công ty Thép Việt Nam

Những năm gần đây, các mặt hoạt động của Tổng công ty Thép Việt Nam đã bộc lộ những tồn tại hạn chế về tổ chức bộ máy, ảnh hưởng trực tiếp đến quá trình hoạt động của Tổng công ty. Đứng trước tình trạng này, HĐQT Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết 15/NQ/VNS về việc Phê duyệt Phương án tái cấu trúc Công ty mẹ - Tổng công ty. Theo đó, đối tượng tái cấu trúc sẽ là cơ quan Công ty mẹ - Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc, tập trung vào Công ty Thép miền Nam, Công ty Thép tấm lá Phú Mỹ và các chi nhánh (TP. HCM, miền Trung, VNSTEEL Đà Nẵng, Công ty Kinh doanh thép và DV VN-STEEL Long An).

Nội dung tái cấu trúc bao gồm 3 phần tương đương với 3 nhóm đối tượng tái cấu trúc:

1. Đối với 2 công ty sản xuất hạch toán phụ thuộc là Công ty Thép miền Nam và Công ty Thép tấm lá Phú Mỹ sẽ chuyển đổi thành công ty TNHH MTV chính thức đi vào hoạt động từ ngày 1/10/2014.

2. Đối với các chi nhánh đang thực hiện chức năng phân phối tiêu thụ sản phẩm trực thuộc Tổng công ty sẽ bị giải thể và chuyển lao động về Công ty CP Kim khí miền Trung và Công ty CP Kim khí TP. Hồ Chí Minh.

3. Đối với bộ máy cơ quan Công ty mẹ - Tổng công ty, sẽ chuyển Ban Thị trường về Công ty Thép miền Nam và Ban Kinh doanh thép Tấm lá về Công ty Thép tấm lá Phú Mỹ, Ban Nhân sự đổi tên thành Ban Tổ chức Nhân sự, Ban Đầu tư và Chiến lược phát triển đổi tên thành Ban Quản lý Đầu tư, Ban Kỹ thuật - An toàn lao động thành Ban Kỹ thuật, thành lập Ban Kế hoạch Thị trường trên cơ sở hợp nhất chức năng của 2 ban là Ban Kế hoạch và Kiểm soát nội bộ và Ban Vật tư xuất nhập khẩu, thành lập mới Ban Thanh tra Pháp chế. Như vậy, bộ máy tham mưu giúp việc cơ quan Công ty mẹ rút gọn từ 9 ban nghiệp vụ xuống còn 7, đồng thời tổ chức lại Trụ sở phía Nam thành Văn phòng đại diện.

PV

## Công đoàn VNSTEEL với công tác kiện toàn tổ chức, nhân sự

Về tổ chức, thực hiện chủ trương tái cấu trúc Công ty mẹ - Tổng công ty, vừa qua Công đoàn TCT đã có các quyết định giải thể và chấm dứt hoạt động một số CĐCS, gồm:

1. Công đoàn Chi nhánh miền Tây.
2. Công đoàn Công ty KD Thép và DV VNSTEEL Long An.
3. Công đoàn Chi nhánh TP Hồ Chí Minh.
4. Công đoàn Chi nhánh miền Trung.
5. Công đoàn Chi nhánh VNSTEEL Đà Nẵng.

Hiện nay, Công đoàn TCT đang hướng dẫn và làm các thủ tục thành lập CĐCS Công ty CP VN-STEEL-DAEWOO, tiếp nhận các CĐCS Công ty LD Trung tâm thương mại Quốc tế và Công ty CP giao nhận kho vận Ngoại thương.

Về nhân sự, thực hiện chủ trương luân chuyển cán

bộ, đồng chí Hoàng Thị Thắm – Trưởng ban Tài chính Công đoàn TCT chuyển công tác về Tổng công ty Thép Việt Nam giữ chức vụ Phó Trưởng ban Tổ chức nhân sự TCT kể từ ngày 01/7/2014. Đồng thời, Công đoàn Công Thương Việt Nam cũng đã có quyết định tiếp nhận đ/c Vương Lý Hợp – Chuyên viên Ban Tài chính Kế toán TCT về làm cán bộ chuyên trách phụ trách công tác tài chính Công đoàn TCT.

Công đoàn TCT đang tiếp tục triển khai các thủ tục đề nghị bổ sung cán bộ chuyên trách công đoàn tại Cơ quan Công đoàn TCT, Công đoàn Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung và Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên đảm bảo số lượng, chất lượng, đáp ứng được yêu cầu công việc trong tình hình mới.

**ĐỖ ĐÌNH TRƯỜNG**

*Trưởng ban Tổ chức Công đoàn TCT*

# Hội nghị sơ kết Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam

**N**gày 04/07/2014, tại Hà Nội và TP Hồ Chí Minh, Công đoàn Tổng Công ty Thép Việt Nam đã tổ chức Hội nghị trực tuyến Sơ kết phong trào CN-VCLĐ và hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm, triển khai phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2014. Tới dự và chỉ đạo Hội nghị có đ/c Nguyễn Xuân Thái – Phó Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam, đ/c Vũ Bá Ôn - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, đ/c Đặng Ngọc Minh - Chủ tịch Công đoàn TCT và gần 100 đại biểu đại diện cho CĐCTVN, HĐQT, BKS, BDH, các Ban chuyên môn TCT, các Ủy viên BTV, BCH, UBKT, các Ban nghiệp vụ và các CĐCS trực thuộc Công đoàn TCT.

6 tháng đầu năm 2014, tình hình SX – KD của TCT tiếp tục khó khăn đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập và đời sống của NLĐ, nhưng hoạt động công đoàn vẫn được duy trì và có bước phát triển mới.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị đồng chí Nguyễn Xuân Thái, Phó Chủ tịch CĐCTVN và đồng chí Vũ Bá Ôn, Phó bí thư Thường trực Đảng ủy TCT đã đánh giá cao về hoạt động của Công đoàn TCT trong thời gian vừa qua, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn mang lại hiệu quả thiết thực cho doanh nghiệp, góp phần đảm bảo đời sống, việc làm cho NLĐ trong thời điểm khó khăn hiện nay.

Tham gia phát biểu tại Hội nghị, các ý kiến của các CĐCS GTTN, VTM, Thép Thủ Đức, Kim khí TP Hồ Chí Minh và Cơ

quan TCT khẳng định vai trò tích cực, chủ động của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia giải quyết khó khăn của doanh nghiệp, chăm lo việc làm, đời sống vật chất, tinh thần của NLĐ.

Cũng tại Hội nghị, Công đoàn TCT đã báo cáo kết quả cuộc vận động ủng hộ Biển Đảo của đoàn viên Công đoàn và NLĐ TCT với tổng số tiền thu được gần 1 tỷ đồng sẽ được sử dụng để hỗ trợ ngư dân, lực lượng cảnh sát biển, kiểm ngư và tham gia chương trình “Nghĩa tình Trường Sa, Hoàng Sa” do TLĐLĐVN phát động. Công đoàn TCT trân trọng cảm ơn nghĩa cử cao đẹp của NLĐ trong toàn hệ thống TCT, đồng thời biểu dương các đơn vị đã tích cực tham gia, nổi bật là Công ty Thép Tây Đô, Công ty CP Trúc Thôn, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên,



Công đoàn khảo sát tại Công ty CP Thép Tấm lá Thống Nhất



Công ty CP Kim khí miền Trung, Công ty CP Thép Biên Hoà, Công ty TNHH Khoáng sản và luyện kim Việt - Trung, Công ty SX SP

Mạ công nghiệp VINGAL và Cơ quan TCT.

Tổng kết hội nghị, đ/c Đặng Ngọc Minh – Chủ tịch Công đoàn

TCT đánh giá trong hoàn cảnh khó khăn nhưng các CĐCS đã nỗ lực triển khai có kết quả định hướng hoạt động của BCH Công đoàn TCT trong khóa IV là “Thiết thực, hiệu quả; hướng về cơ sở và NLĐ; hợp tác chặt chẽ và chia sẻ với chuyên môn”, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2014. Đồng thời, đ/c cũng yêu cầu các CĐCS cần có giải pháp cụ thể triển khai chỉ đạo của Đảng ủy TCT theo kết luận của đ/c Bí thư tại buổi làm việc ngày 26/6/2014 của Thường trực Đảng ủy với Công đoàn TCT, khắc phục 4 tồn tại và triển khai 10 công tác trọng tâm đã nêu trong báo cáo.

**ĐÀO XUÂN KỶ**

## CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2014

1. Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, bám sát nhiệm vụ SXKD của các cơ quan, đơn vị để triển khai hoạt động công đoàn. Đẩy mạnh các phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2014, tập trung vào phong trào sáng kiến tiết kiệm, liên kết hệ thống theo tinh thần Nghị quyết 463 của Đảng ủy TCT nhằm nâng cao hiệu quả SXKD, đảm bảo việc làm, cải thiện đời sống cho NLĐ.

2. Chủ động tham gia quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp. Nắm bắt tâm tư nguyện vọng đoàn viên và NLĐ, tuyên truyền vận động tạo sự đồng thuận, cùng với chuyên môn sắp xếp, bố trí việc làm và đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. Triển khai hoạt động tư vấn pháp luật nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và giúp NLĐ tự bảo vệ mình.

3. Tiếp tục tuyên truyền, học tập, triển khai Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn sửa đổi, Luật Bảo hiểm xã hội, Điều lệ Công đoàn Việt Nam mới, Nghị quyết TW 4 về xây dựng Đảng, Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh,...; tổ chức các hoạt động ủng hộ biển đảo của Tổ quốc; tích cực tham gia công tác phòng chống tham nhũng.

4. Tiếp tục cụ thể hóa Nghị quyết 20 ngày 28/01/2008 của BCH TW khóa IX và Kết luận số 79 ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”.

5. Xây dựng kế hoạch triển khai Nghị quyết 01 về “Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp thành viên Tổng công ty Thép Việt Nam- CTCP” và các chương trình hành động của CĐCTVN; thông qua và triển khai Nghị quyết 02 của BCH Công đoàn TCT khóa IV về “Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn”.

6. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

7. Phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị về công tác sáng kiến tiết kiệm và ATVSLĐ.

8. Phối hợp với Đoàn Thanh niên TCT tổ chức tuyên dương học sinh giỏi các cấp toàn TCT.

9. Tích cực tham gia công tác XHTT và chăm lo đời sống của NLĐ.

10. Tổ chức sơ kết quý 3 và tổng kết hoạt động công đoàn năm 2014; phối hợp với chuyên môn tổ chức hội nghị NLĐ và các hội nghị đối thoại giữa NLĐ và NSDLĐ.

VNSTEEL 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2014:

# Kiên định trước mục tiêu

**N**gày 7/7/2014, Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP (VNSTEEL) đã tổ chức Hội nghị trực tuyến Sơ kết công tác 6 tháng đầu năm 2014 để đánh giá các nhiệm vụ, kế hoạch đã thực hiện trong 6 tháng qua và triển khai kế hoạch, nhiệm vụ công tác trọng tâm 6 tháng cuối năm 2014.

Theo báo cáo tại Hội nghị, trong 6 tháng đầu năm, hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong toàn hệ thống vẫn gặp nhiều khó khăn. Mặc dù hầu hết các chỉ tiêu tính chung toàn hệ thống VNSTEEL đều đạt tăng trưởng so với cùng kỳ, đặc biệt là về tiêu thụ, nhưng kết quả thực hiện vẫn đạt thấp so với kế hoạch năm. Hầu hết các chỉ tiêu chính đều đạt chưa tới 50% kế hoạch năm, trong đó chỉ tiêu sản xuất thép thành phẩm của khối công ty mẹ con ước đạt 701.737 tấn, bằng 46,3% kế hoạch năm, tăng 3,9% so với cùng kỳ năm 2013.

Tuy nhiên, với những nỗ lực tìm tòi và triển khai quyết liệt các biện pháp tháo gỡ khó khăn để đảm bảo duy trì hoạt động SXKD, tạo việc làm và đảm bảo thu nhập cho người lao động, hiệu quả SXKD của Tổng công ty nói chung và từng đơn vị thành viên trong hệ thống nói riêng đã từng bước có những cải thiện đáng kể.

Nhìn chung, bên cạnh những mặt đạt được, nhiệm vụ thúc đẩy SXKD của Tổng công ty vẫn còn nhiều hạn chế, thách thức. Vì vậy cần tiếp tục xây dựng, triển khai các giải pháp đột phá, quyết liệt trong thời gian tới để Tổng công ty thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch kinh doanh do Đại hội đồng



cổ đông năm 2014 Tổng công ty đã thông qua.

Phát biểu tại Hội nghị, ông Nghiêm Xuân Đa - TGD VNSTEEL cho rằng, bên cạnh những kết quả đạt được, trước mắt, nhiệm vụ SXKD của VNSTEEL còn nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt là việc tiêu thụ sản phẩm ngày càng cạnh tranh khốc liệt. Để nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD thì toàn hệ thống VNSTEEL từ công ty mẹ đến các công ty con và công ty liên kết cần tăng cường tính tự chủ, xây dựng, triển khai các giải pháp đột phá, phân cấp rõ ràng, tự chịu trách nhiệm, linh hoạt, ràng buộc trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, người đại diện vốn với kết quả thực hiện nhiệm vụ kế hoạch Tổng công ty giao.

Ông Nghiêm Xuân Đa cho rằng, để có được những kết quả khích lệ trong thời gian qua, ngoài sự nỗ lực của tập thể đội ngũ CBCNV VNSTEEL, Tổng công ty Thép Việt Nam đã nhận được sự giúp đỡ và chỉ đạo sát sao, kịp thời của các cơ quan quản lý Nhà nước, đặc biệt của Bộ Công Thương. Đồng thời khẳng định VNSTEEL sẽ tiếp tục bám sát chủ trương lãnh

đạo của Bộ Công Thương để tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới. Tập trung tăng cường công tác chỉ đạo, đôn đốc thực hiện đồng bộ các giải pháp quản lý điều hành, phát triển nguồn nhân lực, đầu tư - tìm kiếm dự án mới, tài chính, khoa học - công nghệ... để đảm bảo thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm và kế hoạch cả năm 2014.

Tổng kết Hội nghị, ông Đặng Thúc Kháng - Chủ tịch Hội đồng Quản trị VNSTEEL nhiệt liệt biểu dương tập thể VNSTEEL đã đoàn kết, đồng lòng chung sức, nỗ lực vượt qua khó khăn và bước đầu đã đạt được những kết quả nhất định trong 6 tháng đầu năm 2014. Tuy nhiên, ông cũng lưu ý đó chỉ mới là kết quả tạm thời, kết quả hoạt động SXKD của cả năm 2014 còn phụ thuộc nhiều vào 6 tháng cuối năm, vì vậy toàn thể lãnh đạo, CBCNV trong toàn hệ thống VNSTEEL không được chủ quan, lơ là mà phải tiếp tục tập trung cao độ, phát huy mọi nguồn lực, thực hiện tốt các chủ trương, kế hoạch của Tổng công ty để vượt qua giai đoạn khó khăn này.

PV

# NHÀ MÁY GANG THÉP LÀO CAI

## Mới chạy thử

### ĐÃ CÓ NHÀ ĂN TỰ CHỌN

**Đ**ể cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng bữa ăn và đảm bảo sức khỏe cho người lao động, vừa qua, Nhà máy Gang Thép Lào Cai thuộc Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (VTM) đã sớm đưa nhà ăn ca tự chọn vào phục vụ.

Là liên doanh giữa Tổng công ty Thép Việt Nam - CTCP (VN-STEEL) và Tập đoàn Gang Thép Côn Minh - Trung Quốc (KISC), Nhà máy Gang Thép Lào Cai công suất 500.000 tấn phôi thép/năm được khởi công xây dựng tháng 4/2011, hoàn thành đi vào sản xuất cuối tháng 5/2014. Đến nay, Nhà máy đã cho ra lò trên 40.000 tấn gang, sản xuất được trên 10.000 tấn phôi thép 150x150, 120x120 đảm bảo tiêu chuẩn kỹ thuật, dây chuyền sản xuất đang dần ổn định theo thiết kế. Nhà máy đang trong giai đoạn chạy thử chứng minh công suất.

Đáp ứng nhu cầu chính đáng của tập thể người lao động đang làm việc trên công trường Nhà máy, từ trước đó một thời gian, Ban Chấp hành Công đoàn Nhà máy đã đề xuất với Tổng giám đốc Công ty cử một đoàn tham quan học hỏi mô hình bếp ăn tự chọn của một số đơn vị tại Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên. Được sự thống nhất cao, Lãnh đạo Nhà máy đã chỉ đạo xây dựng phương án tổ chức mô hình nhà ăn ca tự chọn “từ A đến Z”, từ việc mua sắm trang thiết bị nhà ăn, cải tạo các khu vực liên



*Bữa ăn mát mẻ, ngon miệng khiến người lao động VTM gắn bó với nhau hơn*

quan, đến xây dựng nội quy ăn ca, tổ chức tuyên truyền sâu rộng cho người lao động. Tổng kinh phí đầu tư cho nhà ăn ca tự chọn lên tới trên 1 tỷ đồng.

Với phương châm "Chế biến và sử dụng thực phẩm an toàn, bảo đảm chất lượng", bữa ăn ca tự chọn của Nhà máy đảm bảo ngon, hợp khẩu vị, đủ chất, lượng. Bếp ăn ca của Nhà máy phục vụ liên tục 3 ca với dung lượng bình quân 350 suất ăn/ca, mỗi suất ăn trị giá 20.000 đồng bao gồm từ 10-12 món ăn tự chọn. Thực đơn được xây dựng theo tuần, công khai giá cả để người lao động biết và đóng góp ý kiến.

Ngay từ ngày đầu tiên tổ chức, bữa ăn ca tự chọn đã nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình và vui vẻ của người lao động. Để tổ chức tốt nhất bữa ăn cho trên 1.300 lao động là điều mà Lãnh đạo Nhà máy và BCH Công đoàn luôn quan tâm tìm tòi phương án hiệu

quả nhất. Lãnh đạo Nhà máy đã triển khai đến các phòng ban chức năng, các xưởng sản xuất và tuyên truyền tới từng người lao động, để bản thân mỗi người đều thấy rõ sự nỗ lực, cố gắng của Công ty trong việc chăm lo đời sống cho họ, qua đó thêm một lần khẳng định tính hiệu quả từ mô hình này, đó là góp phần xây dựng nếp sống văn minh và tác phong công nghiệp trong toàn Nhà máy.

Qua tìm hiểu thì đa số CNLD Nhà máy đều rất phấn khởi và cảm nhận được cả tình cảm của Công ty khi thực hiện chủ trương này. Đó thực sự là một sự động viên hết sức lớn, khiến cho họ, những người lao động trực tiếp càng nỗ lực vượt khó, nâng cao hơn nữa vai trò, trọng trách của mình trong việc vận hành Nhà máy Gang Thép Lào Cai - một công trình trọng điểm của đất nước.

**MẠNH THIỆN**  
Công đoàn VTM

# CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM: NHIỀU HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM 85 NĂM THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

NHÌN LẠI MỘT NĂM SAU ĐẠI HỘI II CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM (CĐCT), HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN NGÀNH CÔNG THƯƠNG ĐÃ CÓ NHIỀU KHỞI SẮC, ĐƯỢC TỔNG LĐLĐ VIỆT NAM ĐÁNH GIÁ CAO. 7 THÁNG ĐẦU NĂM NAY, CĐCT ĐÃ CÓ NHIỀU HOẠT ĐỘNG NHÂN KỶ NIỆM 85 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM.



Bấm nút khai trương trang [congdoancongthuong.org.vn](http://congdoancongthuong.org.vn)

## Ký quy chế phối hợp với các tỉnh, thành phố

Ngay sau khi Đại hội CĐCT khóa II thành công, CĐCT đã tích cực triển khai rất nhiều hoạt động, trong đó việc thúc đẩy ký kết quy chế phối hợp với Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) các địa phương. Trung tuần tháng 5, CĐCT đã tổ chức Lễ ký Quy chế phối hợp với LĐLĐ các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương khu vực phía Bắc (gồm Hà Nội, Hưng Yên, Hải Dương, Hải Phòng, Quảng Ninh, Bắc Ninh, Bắc Giang, Nam Định, Thái Nguyên, Vĩnh Phúc, Phú Thọ) tại thành phố Hạ Long. Đầu tháng 7, CĐCT cũng đã ký Quy chế phối hợp khu vực miền Trung (gồm Đà Nẵng, Thừa Thiên-Huế, Quảng Trị, Nghệ An, Hà Tĩnh) tại thành phố Đà Nẵng. Cuối tháng 7 tiếp tục ký với khu vực phía Nam,

và đầu tháng 8 sẽ ký với Bộ Công Thương và 4 công đoàn ngành thuộc Bộ, hoàn thành chương trình ký kết quy chế phối hợp với các tỉnh, thành phố trên cả nước.

Chủ tịch CĐCT Lý Quốc Hùng cho biết, qua việc ký kết này, mối quan hệ giữa CĐCT với các LĐLĐ tỉnh, thành phố ngày càng gắn bó, phát triển, đặc biệt là với các địa phương có tỉ trọng công nghiệp, thương mại, dịch vụ cao bằng những việc cụ thể, không chung chung. Nhiều LĐLĐ tỉnh, thành phố đã chủ động đề xuất xây dựng quy chế, hoặc kế hoạch, chương trình phối hợp từng năm với CĐCT. Nhờ đó, sự chỉ đạo, phối hợp ngang và dọc trong hệ thống công đoàn từ cấp trên xuống cơ sở trực thuộc các địa phương cũng có nhiều sự thay đổi theo hướng sát thực hơn, tránh chồng chéo.

## Tích cực đẩy mạnh chương trình “Người Việt, hàng Việt”

Thực hiện Chương trình “Tham gia tăng cường cuộc vận động Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam, ưu tiên sử dụng và tiêu thụ hàng sản xuất trong ngành, trong nước”, CĐCT đã phối hợp với công đoàn và chuyên môn các tổng công ty, đơn vị tổ chức các Diễn đàn giới thiệu sản phẩm của doanh nghiệp, tiếp cận thị trường tại Hải Phòng, Đà Nẵng, Bắc Ninh và Thái Nguyên; phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức các gian hàng trưng bày và giới thiệu sản phẩm hàng Việt tại khu công nghiệp Bắc Thăng Long; tổ chức tọa đàm “Phát huy vai trò của công đoàn trong cuộc vận động Người Việt Nam dùng hàng Việt Nam” tại Điện Biên, diễn



đàn “Vai trò của công đoàn, doanh nghiệp và người lao động trong cuộc vận động Người Việt Nam dùng hàng Việt Nam” tại Quảng Ninh, đồng thời kết hợp giới thiệu sản phẩm của doanh nghiệp trong Ngành, trong nước tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu lưu trú, khu nhà trọ có đông công nhân lao động. Hoạt động này đã thật sự thu hút được đông đảo doanh nghiệp và người lao động tham gia hưởng ứng. Các doanh nghiệp có thêm cơ hội mở rộng thị trường, người tiêu dùng có cơ hội tìm hiểu tiếp xúc với những sản phẩm trong nước chất lượng cao.

### **Tôn vinh lao động giỏi, cán bộ công đoàn giỏi**

Lần đầu tiên, CĐCT đã tổ chức thành công “Hội thi cán bộ công đoàn giỏi” lần thứ nhất. Theo ông Hùng, để đổi mới hoạt động công đoàn thì đây là một trong những việc làm cần thiết. Qua Hội thi có thể thấy, cán bộ công đoàn cần phải có thực tế, nắm bắt tình huống tốt để giải quyết mọi vướng mắc khi người lao động có yêu cầu. Người nào có bản lĩnh, vững vàng cả chuyên môn và khéo léo trong ứng xử thì sẽ làm tốt công tác công đoàn.

Năm nay, phong trào “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo” của ngành cũng khá thành công với hơn 10.000 sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong 6 tháng đầu năm, làm lợi trên 2.000 tỷ đồng, tiết kiệm 75 tỷ đồng tiền vật tư nguyên liệu, thưởng cho NLĐ trên 7 tỷ đồng. Ngoài ra, nhiều sáng kiến giải pháp không tính được bằng tiền nhưng có ý nghĩa lớn về mặt xã hội. Kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, CĐCT đã tổ chức tôn vinh 175 cá nhân tiêu biểu xuất sắc, trong đó có 85 Lao động giỏi,

85 Lao động sáng tạo, 05 công nhân được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ. Có 01 nữ CNLĐ được tôn vinh tại Chương trình “Vinh quang Việt Nam” do Tổng Liên đoàn và Báo Lao động tổ chức.

### **Hướng về biển đảo**

Trước việc Trung Quốc ngang nhiên vi phạm chủ quyền biển đảo của Tổ quốc, lại thêm một số phần tử xấu lợi dụng cơ hội kích động công nhân gây rối tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, CĐCT đã có nhiều văn bản và cử cán bộ trực tiếp đến các đơn vị, nhất là các liên doanh với Trung Quốc, Đài Loan (Giấy Đông Anh, Khoáng sản và Luyện kim Việt - Trung, Gang Thép Thái Nguyên và một số đơn vị thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có nhà thầu và công nhân người Trung Quốc...), để tuyên truyền chủ trương của Đảng, Nhà nước trong đấu tranh bảo vệ chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ, đồng thời ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật. Công đoàn tổ chức vận động đoàn viên, công nhân lao động tích cực thi đua lao động sản xuất, góp phần xây dựng phát triển kinh tế vững mạnh; tham gia hưởng ứng các hoạt động do Tổng Liên đoàn tổ chức nhằm hỗ trợ các nghiệp đoàn nghề cá, ngư dân, lực lượng chấp pháp của Việt Nam đang ngày đêm dũng cảm đấu tranh bảo vệ chủ quyền biển đảo của Tổ quốc. Do đó, không có đơn vị nào thuộc CĐCT có hiện tượng mạnh động biểu tình trái pháp luật hoặc bị đình đốn sản xuất. Cũng trong tháng 4 và 5/2014, CĐCT đã ủng hộ Quỹ nghĩa tình Hoàng Sa - Trường Sa 400 triệu đồng, trực tiếp trao quà cho lực lượng kiểm ngư Việt Nam, cảnh sát biển Việt Nam mỗi nơi 100 triệu đồng... Nhiều công đoàn

trong ngành như Tập đoàn Hóa chất, Tập đoàn Xăng dầu, Tổng công ty Thuốc lá, Tổng công ty Bia - Rượu - NGK Sài Gòn, Tổng công ty Thép Việt Nam, Tổng công ty Máy động lực và máy nông nghiệp... đã trực tiếp thăm và tặng quà các chiến sĩ trên quần đảo Trường Sa, lực lượng cảnh sát biển, kiểm ngư Việt Nam đang làm nhiệm vụ với số tiền hàng tỉ đồng. Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam còn tổ chức sinh hoạt thời sự mời chuyên gia nói chuyện về khía cạnh lịch sử, pháp lý của chủ quyền biển đảo. Bằng những hành động này, người lao động ngành Công Thương đã chia sẻ với các chiến sĩ biển đảo và thể hiện tinh thần yêu nước, tất cả hướng về Biển Đông.

### **Phát động phong trào thi đua yêu nước**

Phát huy truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, ngày 25/7, CĐCT đã tổ chức mít tinh Kỷ niệm 85 năm thành lập Công đoàn Việt Nam và phát động phong trào thi đua yêu nước trong toàn thể CBCNV ngành Công Thương. Trong đó kêu gọi CBCNV toàn ngành phát huy mạnh mẽ truyền thống anh dũng, kiên cường, cần cù sáng tạo, tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế xã hội của ngành, lập thành tích cao nhất chào mừng 69 năm ngày Quốc khánh 2.9; tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội II CĐCT và Nghị quyết 20 của BCH TƯ Đảng về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước, hướng tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX.

**HỒ NGÀ**

# Một số hình ảnh KỶ NIỆM 85 NĂM THÀNH LẬP CĐVN CỦA CĐ VNSTEEL



Các đại biểu dự buổi gặp mặt



Gắn biển công trình Nhà ăn tự chọn tại Công ty CP Gang Thép Thái Trung



Viếng mộ đồng chí Nguyễn Đức Cảnh



BCH CD VNSTEEL đương nhiệm tặng hoa tri ân lãnh đạo Công đoàn tiền nhiệm



Giải ba cuộc thi Cán bộ Công đoàn giỏi 2014 Nguyễn Thị Thu Hà tham gia tiết mục múa chim công

# QUY CHẾ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG giữa Tổng giám đốc và Công đoàn

VỪA QUA, TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM – CTCP ĐÃ KÝ NGHỊ QUYẾT LIÊN TỊCH BAN HÀNH QUY CHẾ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG.



**G**ồm 4 Chương, 15 Điều, Quy chế này quy định những nội dung về phối hợp hoạt động giữa Tổng Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam – CTCP nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, cùng nhau hợp tác vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

Đáng lưu ý nhất là những nội dung trong Điều 4 về thực hiện quy chế dân chủ trong Tổng công ty và Điều 5 về kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn. Cụ thể tại Điều 4 ghi rõ: Tổng Giám đốc và Công đoàn Tổng công ty phối hợp tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong Tổng công ty, hàng năm ban hành Chỉ thị liên tịch để chỉ đạo, hướng dẫn việc tổ chức đối thoại giữa NLĐ và người sử dụng lao động (NSDLĐ), Hội nghị NLĐ tại các đơn vị trong Tổng công ty theo quy định của pháp luật.

Tại Điều 5 cũng quy định rõ: Tổng Giám đốc Tổng công ty có trách nhiệm thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, quy định pháp luật lao động và quy chế dân chủ tại các đơn vị trong Tổng công ty. Công

đoàn Tổng công ty thực hiện quyền kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ. Định kỳ hai năm, Tổng Giám đốc Tổng công ty thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về việc thực hiện các chính sách, chế độ liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ như: hợp đồng lao động, tuyển dụng, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, thực hiện quy chế dân chủ... tại các đơn vị thuộc Tổng công ty. Công đoàn Tổng công ty có trách nhiệm cử người tham gia.

Khi cần thiết, Công đoàn Tổng công ty đề xuất với Tổng Giám đốc Tổng công ty thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về lao động và Công đoàn.

Công đoàn Tổng công ty có trách nhiệm tổ chức thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa NLĐ và NSDLĐ; hướng dẫn NLĐ giao kết hợp đồng lao động; cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của NLĐ; tham gia với Tổng giám đốc về các nội

dung có liên quan đến giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của NLĐ; tham gia giải quyết tranh chấp lao động; thực hiện các quyền của Công đoàn.

Liên quan đến vấn đề giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của NLĐ, tại Điều 7 quy định: Công đoàn Tổng công ty có trách nhiệm tập hợp, phản ánh kịp thời các kiến nghị của NLĐ tới Tổng giám đốc Tổng công ty; đại diện Công đoàn Tổng công ty tham gia giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của NLĐ; Tổng giám đốc Tổng công ty chỉ đạo các đơn vị trong Tổng công ty khi xem xét xử lý kỷ luật đối với NLĐ có sự tham gia của đại diện Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp. Quy chế này được Tổng giám đốc và Công đoàn Tổng công ty thống nhất áp dụng trong toàn hệ thống Tổng công ty. Thủ trưởng đơn vị trực thuộc, các đại diện vốn của Tổng công ty và Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc Công đoàn Tổng công ty căn cứ Quy chế này và các quy định của pháp luật có liên quan, xây dựng quy chế phối hợp và tổ chức thực hiện tại đơn vị cho phù hợp.

PV

# Thường trực Đảng ủy làm việc với Công đoàn Tổng công ty

**N**gày 26/6/2014 đồng chí Bí thư và các Ban của Đảng ủy TCT đã làm việc với Thường trực Công đoàn TCT nghe báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2014.

Sau khi nghe báo cáo của Thường trực Công đoàn TCT và ý kiến phát biểu của các Ban của Đảng ủy, đồng chí Đặng Thúc Kháng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị TCT đã kết luận như sau:

Về kết quả 6 tháng đầu năm, Đảng ủy TCT ghi nhận, đánh giá cao phong trào CNLĐ và hoạt động Công đoàn trong hoạt chung của TCT, trong đó nhấn mạnh một số nội dung sau:

- Công đoàn TCT đã chủ động, tích cực làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục để NLĐ chia sẻ những khó khăn của TCT, đặc biệt, đã chủ động xây dựng và triển khai chương trình công tác thực hiện Kết luận 1719 của Ban Thường vụ Đảng ủy về những giải pháp cấp bách nhằm giúp Công ty mẹ - Tổng công ty vượt qua khó khăn trong năm 2014 và Nghị quyết 1730 của Đảng ủy về Nhiệm vụ công tác năm 2014.

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức các phong trào thi đua giải quyết khó khăn góp phần duy trì sản xuất ổn định, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLĐ.

- Chủ trì tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên và NLĐ quyền góp gần 1 tỷ đồng ủng hộ biển đảo của Tổ quốc.

- Tham gia tốt các hoạt động an sinh xã hội, thăm hỏi kịp thời các gia đình khó khăn, gia đình chính

sách nhân ngày lễ, ngày tết..., phối hợp làm tốt công tác an toàn VSLĐ và công tác nữ công.

- Chủ động trong công tác đào tạo, tập huấn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Về nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2014, Ban Thường vụ Công đoàn TCT cần tập trung triển khai thực hiện tốt một số nội dung chủ yếu sau đây:

- Bám sát Nghị quyết số 1730-NQ/ĐUT và Kết luận số 1719-KL/ĐUT để tiếp tục nắm bắt diễn biến tư tưởng, đời sống của CN-VCLĐ, nhất là đối với những đơn vị sản xuất kinh doanh lỗ, có nhiều khó khăn, các đơn vị thực hiện tái cơ cấu và tiếp nhận lao động qua tái cơ cấu nhằm tham mưu, đề xuất với Đảng ủy và Lãnh đạo TCT có các giải pháp phù hợp ổn định tư tưởng và giúp NLĐ yên tâm công tác.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) trong hệ thống công đoàn và CN-VCLĐ. Tích cực tham gia và làm tốt công tác tuyên truyền, xây dựng các giải pháp triển khai công tác phòng chống tham nhũng của TCT.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, vận động CNVCLĐ thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Chú trọng tham gia công tác quản lý, trong đó tập trung thực hiện Nghị quyết số 463-NQ/ĐUT ngày 20/10/2011 của Đảng bộ TCT về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty trong hoạt động SXKD và nâng cao hiệu quả mối quan hệ giữa các đơn vị trong lĩnh vực sản xuất và lưu thông phân phối”.

- Công đoàn các cấp đánh giá kết quả thực hiện, những tồn tại, nguyên nhân và giải pháp để tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng (khóa X) và chương trình hành động số 284-CTr/ĐUT ngày 21/05/2008 của Đảng ủy TCT về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước” đạt hiệu quả cao nhất.

- Tiếp tục quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, tham gia đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLĐ; tích cực tham gia xây dựng Văn hoá doanh nghiệp và phối hợp triển khai thực hiện tốt các hoạt động XHTT của TCT năm 2014. Làm tốt việc tuyên truyền, hướng dẫn các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, của Đảng ủy Khối, các quy chế, quy định của TCT, nhất là các chế độ, chính sách đối với NLĐ.

- Đổi mới nội dung hoạt động Công đoàn nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, đáp ứng yêu cầu của TCT trong tình hình mới; thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường mối quan hệ hài hoà giữa đại diện NLĐ và người sử dụng lao động; làm tốt công tác kiểm tra, phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo qui định.

Đảng ủy TCT nhất trí đề xuất của Công đoàn TCT hàng năm phối hợp với chuyên môn cử từ 20 - 30 CNLĐ tiêu biểu tham gia chương trình thăm quan, khảo sát, trao đổi kinh nghiệm sản xuất kết hợp huấn luyện nâng cao tay nghề tại các nhà máy và cơ sở đào tạo của Tập đoàn Gang Thép Côn Minh, Trung Quốc.

PV

# Từ đề nghị xuất khẩu quặng sắt nghĩ về phát triển ngành Thép

ĐẦU NĂM 2012, THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUYẾT ĐỊNH DỪNG HOÀN TOÀN VIỆC XUẤT KHẨU QUẶNG SẮT QUA VIỆC BAN HÀNH CHỈ THỊ SỐ 02/CT-TTG NGÀY 09/01/2012. ĐÂY LÀ MỘT QUYẾT ĐỊNH ĐÚNG ĐẮN NHẪM CHẶN ĐỨNG VIỆC XUẤT KHẨU KHOÁNG SẢN THÔ VÀ GIÀNH LẤY NGUỒN NGUYÊN LIỆU CHO THỊ TRƯỜNG TRONG NƯỚC, PHÙ HỢP VỚI CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN KHOÁNG SẢN VIỆT NAM ĐẾN NĂM 2020, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2030.

## Tránh cái bẫy tương lai

Tuy nhiên, theo thống kê của Bộ Công Thương, 2 tháng đầu năm 2014, lượng sắt thép thô sản xuất chỉ đạt 283.000 tấn, giảm 26,5%; thép thanh, thép góc đạt 430.000 tấn, giảm 4,7% so với cùng kỳ năm 2013. Sản xuất thép xây dựng của các doanh nghiệp trong Hiệp hội Thép Việt Nam (VSA) tháng 2/2014 đạt 255.057 tấn, giảm 20,29% so với tháng trước. Dự báo của VSA cho thấy nhu cầu thép cả nước năm 2014 không tăng đột biến, trong khi lượng quặng sắt tồn kho của các địa phương tính đến hết năm 2013 khoảng 3 triệu tấn, tương đương khoảng 3.000 tỷ đồng. Điều này gây áp lực hạ giá bán quặng sắt, đương nhiên các doanh nghiệp đầu tư từ thượng nguồn (luyện thép lò cao từ quặng) được hưởng lợi thế cạnh tranh (giảm giá bán sản phẩm).

Quan ngại trước tình hình trên, một số doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh trong lĩnh vực thép đã mong muốn VSA kiến nghị Chính phủ xem xét lại chủ trương cấm xuất khẩu quặng sắt. Họ cho rằng chủ trương này đã gây ra việc cạnh tranh không lành mạnh, có tác động tiêu cực đến sự phát triển

ngành Thép, bên cạnh đó là những thất thoát không tránh khỏi của Nhà nước do tổn động sản phẩm thép và sẽ nảy sinh xuất lậu quặng sắt khi không được phép xuất khẩu.

Dĩ nhiên yêu cầu này đã bị chính “màng lọc” đầu tiên là VSA bác bỏ. VSA yêu cầu các thành viên của mình cần phải có một thái độ tích cực, có tầm nhìn toàn diện để thấy được tính hai mặt của một vấn đề. Chủ tịch VSA, ông Hồ Nghĩa Dũng đã không thể đồng thuận với quan điểm của các doanh nghiệp như kiến nghị và ông khẳng định: Chính sách này là một chủ trương lớn của Nhà nước trong việc ưu tiên dành nguồn nguyên liệu cho các doanh nghiệp sản xuất trong nước về lâu dài, hạn chế tình trạng nhập khẩu trong tương lai. Hơn ai hết, các doanh nghiệp ngành Thép đều biết rõ tài nguyên quặng sắt Việt Nam là không lớn. Theo thống kê địa chất, tổng trữ lượng quặng sắt của Việt

Nam chỉ khoảng > 1 tỷ tấn, nhưng hiện chỉ có 2 mỏ quặng sắt lớn đã được đánh giá địa chất đầy đủ là: Thạch Khê khoảng 500 triệu tấn (manhetit >60% Fe, chưa khai thác); Quý Xa gần 120 triệu tấn (limonit xấp xỉ 50% Fe đã khai thác). Còn các mỏ khác ở rải rác các địa phương, trữ lượng nhỏ, phần lớn là limonit hàm lượng Fe thấp, nếu dùng vào lò cao phải phối thêm quặng giàu (tới 30 - 40%). Đó là còn chưa kể trong 1 - 2 năm tới, sẽ có thêm một số lò cao công suất lớn đi vào sản xuất.

Chính vì vậy, khi đất nước đã nghèo tài nguyên thì chúng ta không nên tiếp tục “làm nghèo” nó hơn được nữa. Thế giới đã dùng thuật ngữ “căn bệnh Hà Lan” từ cách đây năm thập kỷ để cảnh báo các quốc gia sống chủ yếu dựa trên xuất khẩu tài nguyên. Việt Nam là nước đi sau nên càng có điều kiện nhìn lại mình để tránh cái bẫy cho tương lai!

	Số lượng quặng sắt xuất khẩu (tấn)	Giá trung bình (USD/tấn)
Hải quan Việt Nam	1.240.467	48,72
Hải quan Trung Quốc	4.502.000	84,75
Chênh lệch	3.264.533	36,03

## Giải pháp nào chống xuất lậu

Tuy nhiên, có một thực tế cần được nhìn nhận là tình trạng xuất lậu và gian lận thương mại trong xuất khẩu khoáng sản, đặc biệt là mặt hàng quặng sắt diễn biến hết sức phức tạp trong thời gian qua. Theo báo cáo của VSA, qua tính toán sơ bộ thì số lượng quặng sắt xuất lậu năm 2011 - 2012 khoảng 3,27 triệu tấn, thất thu cho ngân sách nhà nước 3.560 tỷ đồng. Về vấn đề này đại diện Công ty CP Thép Pomina đề xuất, Nhà nước cần phải kiểm soát chặt việc đóng thuế tài nguyên môi trường của các doanh nghiệp khai thác và kinh doanh quặng sắt (điều này có thể kiểm tra nhanh dựa trên lượng phôi thép sản xuất từ quặng), không để tình trạng chênh lệch lớn giữa giá thế giới và giá trong nước như hiện nay, góp phần tạo sự cạnh tranh công bằng trong ngành Thép. Mặt khác, Nhà nước sẽ có thêm nguồn thu thuế đáng kể từ quặng sắt, tránh tình trạng thất thu như hiện nay.

Số liệu thống kê khá chênh lệch giữa Hải quan Việt Nam và Hải quan Trung Quốc năm 2013 về số lượng và giá quặng sắt xuất khẩu từ Việt Nam sang Trung Quốc cho thấy một thực tế rất rõ ràng là, lệnh cấm xuất khẩu sẽ có ít tác dụng nếu các cơ quan quản lý chưa chặt.

Tại phiên họp thường vụ Quốc hội tháng 4 vừa qua, Bộ trưởng Bộ Công Thương Vũ Huy Hoàng cũng nhận định, nhờ tác động của Chỉ thị 02, từ năm 2013 và những tháng đầu năm 2014, mặt hàng quặng titan, quặng sắt xuất lậu qua biên giới giảm rõ rệt, do các biện pháp hạn chế, tăng cường kiểm tra, kiểm soát của phía Việt Nam. Bộ trưởng khẳng định Bộ sẽ tích cực hơn nữa trong việc phối hợp giữa các ngành và với các địa phương để năm 2015 về cơ bản không để xảy ra tình trạng xuất lậu nữa, thực hiện đúng tinh thần Chỉ thị 02 của Thủ tướng Chính phủ, trong đó đặc biệt chú trọng vai trò quản lý trực tiếp trên địa bàn.

**HOÀNG QUÂN**

Đã có rất nhiều nước trên thế giới “thức tỉnh” trước nguy cơ “chảy máu” khoáng sản. Bộ Công nghiệp Indonesia cho biết, có thể áp thuế hoặc hạn ngạch xuất khẩu đối với quặng khoáng sản trước kế hoạch ban hành quy định cấm xuất khẩu khoáng sản thô vào năm 2014. Theo phát ngôn viên của Bộ Công nghiệp Indonesia, nước này có thể đánh thuế cao nhất có thể đối với các loại khoáng sản như quặng sắt, bauxite và các kim loại như niken và đồng. Indonesia cũng có thể quy định các công ty phải bán một phần nhất định trong sản lượng của họ cho thị trường trong nước. Kế hoạch này sẽ gây thiệt hại lớn cho các tập đoàn sản xuất kim loại và khai thác mỏ tại nước này. Lệnh cấm xuất khẩu năm 2014 được đưa ra như một phần trong luật về khai thác mỏ và than đá được giới thiệu vào năm 2009.

Ấn Độ cũng đang xem xét và có thể cấm xuất khẩu quặng sắt. Trong khi chưa có quyết định cấm xuất khẩu chính thức, thuế suất xuất khẩu được nâng lên 20% với tất cả các chủng loại quặng sắt dạng cục, miếng. Mức thuế xuất khẩu hiện nay là 5%, thuế nhập khẩu là 15%. Nhu cầu quặng sắt cho sản xuất trong nước từ 72 triệu tấn năm 2010 lên 120 triệu tấn năm 2012 và sẽ tiếp tục tăng mạnh lên 233 triệu tấn vào năm 2025. Ấn Độ xếp thứ 5 thế giới về trữ lượng quặng sắt với khoảng 25 tỷ tấn, trong đó chỉ phần nhỏ là có thể khai thác được. Năm tài chính 2009 - 2010, nước này đã sản xuất 218 triệu tấn, trong đó hơn một nửa dành cho xuất khẩu. Cách đây 4 năm, Bộ trưởng Bộ Thép Ấn Độ kêu gọi cấm xuất khẩu quặng sắt và cần học kinh nghiệm từ các quốc gia như Trung Quốc và Mỹ để sử dụng nguồn tài nguyên có hạn một cách khôn ngoan, hiệu quả. Đây là tài nguyên có hạn về số lượng và ngày một ít đi. Ví dụ như Trung Quốc, họ để giành quặng sắt và nhập khẩu để phục vụ sản xuất trong nước. Mỹ cũng không xuất khẩu quặng sắt mà chỉ nhập khẩu.

# Kinh nghiệm từ phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật của Thép Thủ Đức

Công ty CP Thép Thủ Đức tiền thân trước kia là Nhà máy Thép Thủ Đức (ViKimCo) được thành lập từ trước 1975. Sau khi tiếp quản Nhà nước đã đầu tư cải tạo nhưng mãi đến năm 1992 đây chuyển cán thép thanh của Italia và Taiwan mới được đưa vào vận hành nâng công suất lên 72.000 T/năm cùng với lò luyện thép hồ quang 8T/mẻ công suất 60.000 T/năm.

Do công nghệ bán thủ công, môi trường làm việc tiếng ồn cao, bụi, nóng làm ảnh hưởng rất nhiều đến sức khoẻ NLD, năng suất lao động rất thấp, giá thành sản phẩm cao. Để tồn tại, Ban Lãnh đạo Công ty qua các thời kỳ đã liên tục cải tạo, đầu tư để đảm bảo điều kiện môi trường của một nhà máy trong nội thành theo yêu cầu của Thành phố, đồng thời giảm cường độ lao động cho NLD, nâng cao năng suất lao động và chất lượng sản phẩm, và quan trọng hơn là tiết kiệm nguyên nhiên vật liệu, giảm giá thành để tăng tính cạnh tranh.

Sát cánh cùng chuyên môn Công đoàn Công ty luôn bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị và tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua sôi nổi, với quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đặc biệt là phong trào cải tiến kỹ thuật luôn được ưu tiên và quan tâm.

Từ sau khi cổ phần hoá năm 2008, việc đầu tư được quan tâm



*Dây chuyền cán phôi nóng bằng lò gia nhiệt*

nhiều hơn với mức đầu tư hàng năm hàng chục tỷ đồng, những công trình tiêu biểu như cải tạo hệ thống hút bụi cho lò luyện thép năm 2009-2010, chuyển lò nung phôi thép bằng dầu FO sang khí CNG và năm 2013 bằng điện cao tần đã giảm đáng kể cường độ lao động cho người công nhân và giảm thiểu bụi.

Qua nhiều lần cải tạo, công suất lò luyện thép nay đã đạt 20 tấn/mẻ, tương đương gần 200.000 tấn/năm, gấp 2 lần so với 5 năm trước đây. Chất lượng phôi thép ổn định, các mác thép có chất lượng cao khó luyện như SD390V, Gr60, SD490 nay đã sản xuất ổn định và

được khách hàng đánh giá cao.

Để phát huy phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật góp phần nâng cao hiệu quả SXKD, Công đoàn Thép Thủ Đức xin được chia sẻ như sau:

Một là, bản chất của phong trào thi đua sáng kiến cải tiến kỹ thuật chính là việc phối hợp với chuyên môn “động viên CN-VCLĐ phát huy tài năng, trí tuệ, tham gia tích cực các phong trào thi đua nhằm xây dựng lực lượng CNVCLĐ yêu nước, có sức khoẻ, có tri thức, kỹ năng nghề nghiệp, luôn năng động, sáng tạo”, trong đó công tác tuyên truyền vận động CNVCLĐ chấp hành các chủ



## BẢNG TỔNG HỢP SÁNG KIẾN, CẢI TIẾN KỸ THUẬT QUA MỘT SỐ NĂM

Chỉ tiêu	2008	2009	2010	2011	2012	2013	6 tháng 2014
Số sáng kiến cải tiến kỹ thuật	10	17	32	39	33	27	7
Giá trị làm lợi (tỷ đ)	2,1	13,0	33,5	43,0	17,0	7,2	3,2
Số tiền khen thưởng (triệu đ)	18	106	307	113	79	78	68

trường của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt các nội quy, quy chế của Công ty được đặt lên hàng đầu.

Hai là, Công đoàn phải chủ động phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức phát động các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính của đơn vị với mục tiêu từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động, lấy phục vụ khách hàng làm trọng tâm.

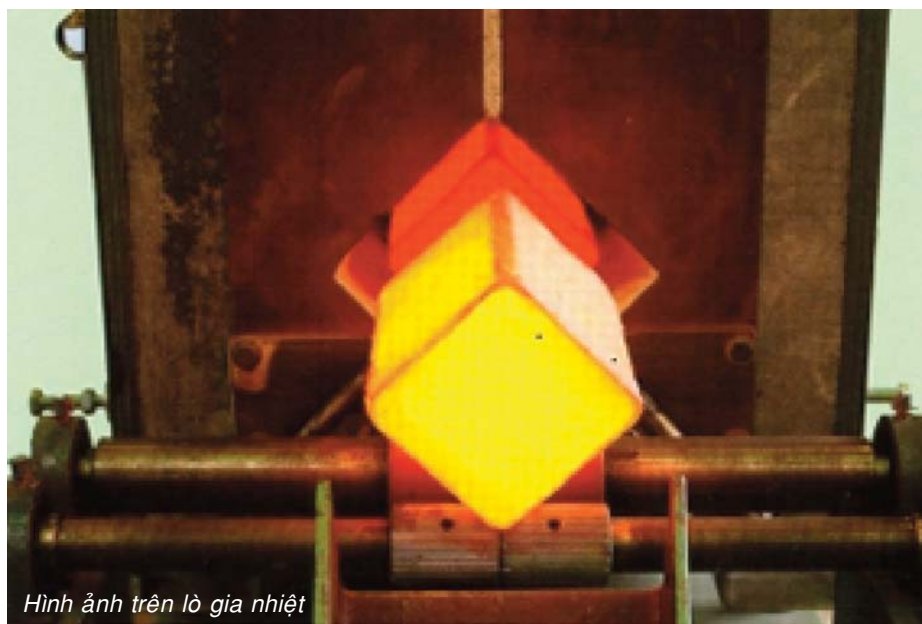
Với những tiêu chí thi đua cụ thể, các tập thể và cá nhân sẽ đoàn kết phấn đấu lao động sản xuất, tích cực phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật để tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí và cũng là điều kiện để thu nhập của NLD được tăng lên, đáp ứng được nhu cầu cho cuộc sống của bản thân và gia đình.

Để làm được điều đó Công đoàn phối hợp với chuyên môn có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện để CNVCLĐ phấn đấu học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao tay nghề (ví dụ, hỗ trợ 50% học phí cho tất cả NLD có nhu cầu học nâng cao trình độ). Thường xuyên tổ chức các đoàn giao lưu với các đơn vị bạn để tìm hiểu về công nghệ và trao đổi kinh nghiệm sản xuất, cử các kỹ sư đi thăm quan công nghệ ở Đài Loan, Trung Quốc. Thành lập các ban chuyên môn kỹ thuật với sự tham gia của công nhân có kinh nghiệm, kỹ sư có trình độ chuyên môn sâu đóng góp ý kiến giúp Phòng Kỹ thuật và Ban Lãnh đạo có thêm ý kiến phản biện, từ đó giúp đưa ra những quyết định,

phương án tối ưu nhất. Thưởng ngay cho những sáng kiến mang tính quyết định, đột phá. Thực hiện tốt việc sơ kết, tổng kết để kịp thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

Bên cạnh đó, cần thường xuyên quan tâm và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLD; tạo điều kiện để họ tham gia các phong trào VHMT, góp phần tạo không khí vui, khỏe trong cơ quan, đơn vị; kịp thời thăm hỏi, trợ cấp cho những CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn để họ thật sự an tâm công tác, tiếp tục cống hiến xây dựng Công ty ngày càng vững mạnh.

**LÊ KHẮC THÀNH**  
*Chủ tịch Công đoàn*



Hình ảnh trên lò gia nhiệt



CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN  
VŨ THƯỢNG THƯ

## Với những TRĂN TRỞ KHÔN NGUÔI

CHƯA BAO GIỜ CÔNG TY CỔ PHẦN GANG THÉP THÁI NGUYÊN LẠI GẶP NHIỀU KHÓ KHĂN NHƯ HIỆN NAY, THÉP SẢN XUẤT RA TIÊU THỤ RẤT CHẬM ĐÃ ẢNH HƯỞNG LỚN ĐẾN ĐỜI SỐNG, VIỆC LÀM CỦA HÀNG NGHÌN NGƯỜI LAO ĐỘNG, BÊN CẠNH ĐÓ, DỰ ÁN GIAI ĐOẠN 2 MỞ RỘNG CỦA CÔNG TY ĐÃ CHẬM TIẾN ĐỘ GẦN 4 NĂM, KÉO THEO BAO HỆ LỤY. TRONG CÂU CHUYỆN VỚI CHÚNG TÔI, SAU NHỮNG SÔI NỔI, HÀO HỨNG CHIA SẺ VỀ KINH NGHIỆM, VỀ SỰ PHỐI HỢP TRONG VIỆC TRIỂN KHAI CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN CÔNG TY, ĐÔI MẮT CỦA VỊ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN TRẺ TUỔI BỔNG TRỞ NÊN RẤT BUỒN, NHẤT LÀ KHI NHẮC TỚI CÂU CHUYỆN VỀ VIỆC NGỪNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CP LUYỆN CÁN THÉP GIA SÀNG. GIỌNG NHƯ CHÙNG XUỐNG, VŨ THƯỢNG THƯ ĐẦY TRĂN TRỞ, TIẾC NUỐI..

**Nếu được làm lại, tôi vẫn làm như vậy**

Khó khăn là vậy, liệu anh có bỏ cuộc không? “Sao lại bỏ cuộc? Phải cố gắng làm tốt hơn chứ! Nếu được làm lại, tôi vẫn làm như vậy và phải làm nhiều hơn...” - Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên đã trả lời tôi như vậy. Quả không sai, bản lĩnh và sự kiên định này của anh đã được khẳng định ngay từ những ngày mới rời trường Đại học Bách Khoa Hà Nội về đầu quân cho Nhà máy Luyện thép Lưu Xá (Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên). Chàng kỹ sư trẻ Vũ Thượng Thư đã chứng tỏ được năng lực của mình không những trong chuyên môn mà còn trong các hoạt động phong trào chung của Nhà máy lúc bấy giờ. Về Nhà máy năm 1996, sau đó một thời gian ngắn, Vũ Thượng Thư được bầu làm Phó Bí thư Đoàn thanh niên Nhà máy. Cơ duyên với các phong trào không ngẫu nhiên đến với Vũ Thượng Thư mà bắt nguồn từ tố chất của một chàng thanh niên sôi nổi, nhiệt huyết, xốc vác, thấy khó không nản, từ đó càng được nhân lên và cụ thể hóa trong hoạt động của Đoàn Thanh niên Nhà máy. Đúng là “cha truyền con nối”, Thư là thế hệ thứ 2 được sinh ra và lớn lên ở khu Gang thép nên trong con người anh đã có sẵn những đức tính quý báu của như bất kỳ một người công nhân Gang Thép nào, và càng ngày, đức tính này càng được hun đúc, luyện rèn lên gấp bội.

Nhớ về những ngày làm việc ở Nhà máy, Vũ Thượng Thư hào hứng kể về việc khắc phục sự cố mà Thư cùng với đồng nghiệp loay hoay đến tận 2,3 ngày sau mới “mò” được về nhà. Sau này, khi chuyển sang làm cán bộ công đoàn với những lo toan đặc thù, Thư càng thừa nhận đó là quãng thời gian

**Với những kết quả đạt được trong thời gian qua, Chủ tịch Công đoàn Vũ Thượng Thư luôn được Đảng ủy và Lãnh đạo Công ty đánh giá cao và được các Cơ quan, Ban, Ngành, Đoàn thể tặng thưởng nhiều danh hiệu thi đua, nhiều Giấy khen, Bằng khen và đặc biệt đã được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen vì đã có những thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2009-2013.**

tuyệt vời, vô lo vô nghĩ. Chuyển sang làm chuyên trách về công đoàn, Thư “bê” nguyên xi kiến thức, kinh nghiệm, sức trẻ của một người công nhân gang thép, cộng với việc tự rèn luyện, trau dồi, học tập, bồi bổ những kiến thức về công đoàn, dần dần, một Vũ Thượng Thư rất mới đã “ra đời”: Một Vũ Thượng Thư rất hào hứng khi nói về những ngày tháng hoạt động đoàn, và một Vũ Thượng Thư trầm tư hơn khi nói về trách nhiệm công đoàn đối với người lao động. Bởi hiện nay đời sống người lao động của ngành Thép nói chung và Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên nói riêng đã và đang gặp nhiều khó khăn. Hơn lúc nào hết, tinh thần trách nhiệm, sự tận tâm, tận tụy và lòng nhiệt huyết của người đứng đầu tổ chức công đoàn càng thể hiện rõ hơn. Tôi biết, dù anh cùng với tổ chức Công đoàn của mình, đã kịp thời có mặt để chia sẻ tâm tư nguyện vọng hợp pháp chính đáng của người lao động, luôn quan tâm hướng về cơ sở và chia sẻ với cơ sở, người lao động mọi lúc, mọi nơi, nhất là trong lúc họ khó khăn nhất, nhưng trong sâu thẳm Vũ Thượng Thư vẫn còn nhiều trăn trở.

### **Luôn sẵn sàng**

Làm cán bộ công đoàn trong giai đoạn mà khó khăn của doanh nghiệp chồng chất, cuộc sống của người lao động lao đao, vất vả quả thật không hề đơn giản. Trong vai

trò là Phó Chủ tịch Công đoàn thường trực, sau đó là Chủ tịch Công đoàn, Vũ Thượng Thư cùng với Ban Thường vụ Công đoàn tổ chức các đợt học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước nhằm giúp CNVC-LĐ nhận thức rõ định hướng phát triển của Công ty; những thuận lợi và khó khăn trong SXKD để CNVC-LĐ xác định trách nhiệm, chia sẻ với đơn vị, phân đấu hoàn thành nhiệm vụ. Trong công tác đổi mới quản lý, sắp xếp bộ máy quản lý, CPH doanh nghiệp, cùng với việc tham gia xây dựng tiến trình tổ chức thực hiện, Công đoàn chủ động tuyên truyền, quán triệt và vận động người lao động thực hiện. Đặc biệt, trong 2 năm 2012-2013, mặc dù trong điều kiện Công ty gặp nhiều khó khăn, song Công đoàn đã phối hợp đề xuất và cùng các đơn vị chăm lo, đầu tư cải tạo các công trình phục vụ CNVC-LĐ như nhà ăn ca, nhà tắm, nhà vệ sinh và khu giặt sấy quần áo. Đến nay có 12 nhà ăn ca tự chọn phục vụ trên 4.500 CNVC-LĐ... Càng khó khăn trong SXKD, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên càng cố gắng xoay sở để người lao động được quan tâm, chăm sóc, được thụ hưởng nhiều cơ chế, chính sách để động viên. Đây là thành công nhất của Công đoàn Gang Thép Thái Nguyên trong 5 năm gần đây. Tại thời điểm này, Công đoàn đang xây dựng mô hình điểm nhà giao

ca công nhân, tắm giặt liên hoàn và có buồng xông hơi cho công nhân... Nói về Công đoàn Gang Thép Thái Nguyên, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam đánh giá, đây là một điển hình của một doanh nghiệp trong điều kiện sản xuất kinh doanh khó khăn nhưng vẫn chăm lo rất tốt cho người lao động, góp phần quyết định trong việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

Mặc dù vậy, Chủ tịch Công đoàn Vũ Thượng Thư luôn cho rằng mình chưa làm tròn nhiệm vụ, vẫn còn nhiều trăn trở trước những hoàn cảnh khó khăn của người lao động. Nhìn vị Chủ tịch Công đoàn trẻ tuổi lẫn xả, nhiệt tình, nhiệt tâm có mặt trong mọi “ca khó”, tự nhiên trong lòng tôi chợt thấy nao nao. Gang Thép Thái Nguyên cũng rất cần sự chia sẻ của người lao động, hơn lúc nào hết, điều mà trên mảnh đất gang thép này đang cần nhất, đó là sự đồng tâm, đồng trí, đồng lòng trong SXKD, đầu tư phát triển của Công ty, đặc biệt là triển khai khoán giá thành toàn diện, triệt để và tái cơ cấu, sắp xếp doanh nghiệp theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp và hiệu quả... Và phải làm gì để người lao động hiểu được tâm nguyện này, những cán bộ công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên mà dẫn đầu là Chủ tịch Công đoàn Vũ Thượng Thư luôn sẵn sàng!

**LÊ HẰNG**



## HỘI THI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN GIỎI NGÀNH CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM NĂM 2014 CHUYỆN BÊN LỀ của hai thí sinh VNSTEEL

### Sức lan tỏa lớn

Theo đánh giá chung, mặc dù đây là lần đầu tiên Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức Hội thi Cán bộ Công đoàn giỏi song cuộc thi đã thành công về mọi mặt. Ngay từ những ngày đầu “thai nghén”, Hội thi đã tạo ra một bầu không khí sôi nổi, có tác động mạnh và lan tỏa rộng khắp tới 23 Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc. Trong bối cảnh khó khăn chung mà các doanh nghiệp trong ngành Công Thương đang phải chịu đựng

trong những năm gần đây, thì việc đón nhận, hưởng ứng và tham gia nhiệt tình Hội thi này là một động thái rất tích cực cho thấy, các doanh nghiệp luôn đầu tư về người lao động của mình. Hội thi ngoài mục đích đầu tiên là tìm ra những cán bộ công đoàn giỏi, còn tạo ra một sân chơi lý thú, bổ ích, khuấy động tinh thần mẫu cờ sắc áo của mỗi đội tham gia, khiến họ thấy hào hứng, vui vẻ và thích thú. Dù chỉ là hội thi quần chúng, tính chuyên nghiệp cũng được bộc lộ rất rõ. Từ khâu tổ chức, đón

tiếp, trước đó là việc lựa chọn nội dung thi, rồi ban giám khảo, cách bố trí xen kẽ ba phần tránh sự nhàm chán... đều thể hiện điều này. Ở phần thi hùng biện, các thí sinh đã tham gia thuyết trình về nhiều chủ đề thiết thực như công đoàn với người lao động, công đoàn với công tác xã hội từ thiện, công đoàn với phong trào đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, công đoàn tham gia xây dựng văn hoá doanh nghiệp... Tham gia Hội thi hầu hết là các cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, họ là những lao động làm công tác chuyên môn ở nhiều lĩnh vực khác nhau, có người là công nhân trực tiếp sản xuất. Hội thi đã phát huy được hết khả năng, năng lực của cán bộ công đoàn, quá trình tham gia ôn luyện chuẩn bị đi thi đã giúp họ hoàn thiện và nâng cao nhận thức cho chính mình trong các lĩnh vực rất thiết thực như kiến thức pháp luật, chính sách, chế độ đối với người lao động cũng như hiểu biết thêm về chức năng, nhiệm vụ, phương pháp hoạt động của tổ chức Công đoàn. Bên cạnh đó, Hội thi là dịp để các cán bộ công đoàn các cấp cùng nhau trao đổi kinh nghiệm trong lĩnh vực hoạt động Công đoàn.

### Dư âm và quyết tâm

Quan trọng hơn, Hội thi nhằm phát hiện những nhân tố điển hình trong hoạt động Công đoàn nói chung. Tuy mỗi người ở mỗi vị trí công tác khác nhau song tựu chung lại họ là những cán bộ công đoàn tràn đầy nhiệt huyết. Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam có 2 thí sinh tham gia Hội thi là chị Nguyễn Thị Thu Hà, đến từ Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên và chị Bùi Thị Thu Hồng, đến từ Công đoàn Công ty Thép miền Nam.

Khi biết mình được Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên “chọn mặt gửi vàng” để tham gia Hội thi, chị Nguyễn Thị Thu Hà, Tổ trưởng công đoàn phòng Hành chính quản trị, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Nhà máy Cốc hóa hết sức lo lắng. Có nền tảng là một cán bộ đoàn năng nổ, hát hay, múa giỏi, thường làm dẫn chương trình trong các cuộc thi của Nhà máy, song Hà vẫn cảm thấy thay mặt cho gần 16 nghìn đoàn viên và người lao động của VNSTEEL đi thi quả là một thử thách quá lớn đối với cô. Thêm nữa con gái của cô mới vừa tròn 16 tháng tuổi,... Đấu tranh tư tưởng rồi cuối cùng người mẹ trẻ dũng cảm cũng quyết định. Và tất cả những gì được xem là thử thách, là khó khăn lúc ban đầu đã trở thành động lực để Nguyễn Thị Thu Hà phấn đấu bởi một suy nghĩ rất thật: Lãnh đạo Nhà máy, Công ty, Tổng công ty... đã kỳ vọng về cô đến thế, chồng cô đã cảm thông, tạo điều kiện đến thế, và con gái cô đã biết thương mẹ nên ngủ ngon mỗi đêm mẹ thức học thuộc 25 bộ câu hỏi tình huống, thì có lý do gì mà cô không nỗ lực? Và thế là cùng với chị Nguyễn Thị Phương Thảo, Trưởng ban Nữ công của Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên, hai chị em như hình với bóng cùng nhau ôn bài, thảo luận... đến mức thuộc lòng toàn bộ 25 câu hỏi tình huống. Rồi thì dàn dựng tiết mục múa chim công hết sức công phu cho nội dung thi năng khiếu. Đặc biệt là nội dung thuyết trình về văn hóa doanh nghiệp mà Nguyễn Thị Thu Hà đã khéo léo, tinh tế “thời sự hóa” với tình hình Biển Đông và cách ứng xử văn hóa với đồng nghiệp người

Trung Quốc trong chính tại Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên thời gian vừa qua.

Đến từ Công ty Thép miền Nam, thí sinh Bùi Thị Thu Hồng “một mình một ngựa” ra Thủ đô dự thi. So với Nguyễn Thị Thu Hà, Hồng có vẻ có ít thuận lợi hơn về cả khoảng cách địa lý lẫn sự cổ vũ, nhưng quê của cô ở Thái Bình, ra Hà Nội cũng có nghĩa là cô được về gần với quê nhà mình hơn. Yếu tố này đã giúp cô vững tin và hoàn thành phần thi của mình mặc dù khi chứng kiến các tiết mục thể hiện sự đầu tư chuyên nghiệp, bài bản của các bạn ở đội khác thì trong lòng Hồng đã cảm thấy rất “choáng váng”. Chưa tham gia thi bao giờ, đây là lần đầu tiên mà lại ở một hội thi lớn cấp toàn ngành Công Thương, lần đầu tiên cô đứng trên một sân khấu hoành tráng, áp lực của Hồng là vô cùng lớn, song với sự giản dị, mộc mạc, Hồng đã để lại ấn tượng dễ chịu cho Hội thi. “Em rất thích cắm hoa, trang trí và làm đẹp, giá mà em tìm hiểu kỹ hơn về cuộc thi thì biết đâu em đã mang đến Hội thi một màn thi năng khiếu thú vị hơn là là hát – vốn không phải là sở trường của em. Nếu mà có lần tiếp theo, nhất định em chuẩn bị tốt hơn, sẽ làm tốt hơn lần này rất nhiều” – Hồng chia sẻ và ai cũng nhìn thấy trong mắt cô một sự quyết tâm.

Kết quả, Công đoàn VN-STEEL đã vô cùng vui mừng vì Nguyễn Thị Thu Hà đã xuất sắc nhận được giải Ba của cuộc thi và Bùi Thị Thu Hồng nhận được giải Khuyến khích. Cuộc thi đã khép lại song dư âm của nó còn vang vọng mãi trong tâm trí mỗi người tham dự và nhất là trong mỗi thí sinh.

**KỶ THỦY**



Bác Hồ với công nhân Việt Nam

Ảnh: T.L

# TÌNH CẢM CỦA BÁC HỒ với Công đoàn

CÔNG ĐOÀN LÀ TỔ CHỨC TRỰC TIẾP VẬN ĐỘNG CÔNG NHÂN HĂNG HÁI THAM GIA CÁCH MẠNG, DƯỚI SỰ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG. CÔNG ĐOÀN MUỐN MẠNH CẦN CÓ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TỐT. ĐÓ LÀ NHỮNG QUAN ĐIỂM CƠ BẢN CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỀ CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN.

**G**ần 20 năm sống, làm việc cùng công nhân, lao động và tìm hiểu hoạt động công đoàn, kế tục truyền thống nhân ái của dân tộc, Bác Hồ vận dụng sáng tạo lý luận của Chủ nghĩa Mác-Lênin về công đoàn vào thực tiễn Việt Nam, đề ra mục đích, tính chất, nội dung cơ bản của Công hội đỏ. Hàng chục năm đã trôi qua nhưng Tư tưởng Hồ Chí Minh về công đoàn vẫn còn nguyên giá trị.

Bởi ngày nay, trong nền kinh tế thị trường, bên cạnh lợi ích kinh tế, giác ngộ giai cấp, thì nhân ái nghĩa tình lại càng là "chất keo" gắn bó người công nhân, lao động, người đoàn viên công đoàn với tổ chức của mình. Trả lời câu hỏi đặt ra là "Tổ chức công hội làm gì?", Bác viết: "Tổ chức công hội để công nhân đi lại cho có cảm tình; hai là để nghiên cứu với nhau; ba là sửa sang cách sinh hoạt của công nhân cho khá hơn bây giờ; bốn là để giữ gìn quyền lợi cho công nhân; năm là giúp cho quốc dân, giúp cho quốc tế". Bác còn giải thích thêm: "Đi lại không phải là bữa nay người A có giỗ chạp thì mời người B đến ăn; mai người B có cúng quảy lại mời người C đến uống rượu. Mà đi lại là bày vẽ cho nhau điều khôn lẽ phải, để giao hoán tri thức cho nhau.

Nghiên cứu là chẳng những sách vở, giở báo ra gi-ảng, mà còn phải bàn bạc cách đấu tranh với tư bản và

đế quốc chủ nghĩa. Sửa sang cách sinh hoạt như lập hiệp tác xã, mở hội học, hội chơi cho công nhân... Giữ gìn quyền lợi là khi hội đã có thế lực rồi thì đòi thêm tiền công, giảm bớt giờ làm... Giúp cho quốc dân và thế giới là đem lực lượng thợ thuyền cách mệnh làm cho ai cũng được bình đẳng, tự do như thợ thuyền Nga đã làm năm 1917".

"Cán bộ công đoàn phải cùng ăn, ở, làm việc và bàn bạc với công nhân". Đó là phong cách cần có của cán bộ công đoàn mà mỗi lần nói chuyện với cán bộ công đoàn Bác đều nhắc nhở, căn dặn. Phong cách cần có này là Bác đã rút ra từ thực tế đào tạo, rèn luyện cán bộ cách mạng, cán bộ làm công tác vận động quần chúng, trong đó có cán bộ công đoàn trong thời kỳ bí mật, trong kháng chiến và sau này. Bởi theo Bác: "Cán bộ công đoàn phải nắm vững chính sách của Đảng, đi đúng đường lối quần chúng, lãnh đạo phải dân chủ, phải cùng công nhân đồng cam cộng khổ, phải hòa mình với công nhân thành một khối, phải gương mẫu. Cán bộ công đoàn phải hiểu biết sản xuất, đời sống, nguyện vọng của công nhân, lao động, phải hiểu chính sách của Đảng, phải hiểu quản lý kinh tế, khoa học kỹ thuật... Nếu cán bộ không hiểu việc làm của họ, không hiểu họ thì làm sao lãnh đạo họ được".

Là người sớm tham gia phong trào công nhân, dày công nghiên cứu phong trào công đoàn, Bác Hồ đã cụ thể

hóa phương pháp hoạt động công đoàn bằng phương châm dễ nhớ, dễ làm. "Cán bộ công đoàn phải cùng ăn, cùng ở, cùng làm việc và bàn bạc với công nhân". Mọi việc công đoàn làm phải vì lợi ích của người lao động; Mục đích của công đoàn là phải cải thiện dần đời sống công nhân, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa của giai cấp công nhân nói riêng và nhân dân lao động nói chung.

Lời chỉ dẫn ân cần của Bác với cán bộ công đoàn cần phải óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm. Chứ không phải nói suông, chỉ ngồi viết mệnh lệnh. Họ phải thật thà nhúng tay vào việc. Mỗi khi ra một chỉ thị, nghị quyết đều vì lợi ích chung của quần chúng, tìm hiểu trình độ tiếp thu của quần chúng để biết kết quả thực tế mà sửa chữa. Công đoàn các cấp phải cải tiến lề lối làm việc, cần đi sát quần chúng. Tăng cường đôn đốc kiểm tra, bớt giấy tờ, hội họp. Cán bộ công đoàn cấp trên cần thường xuyên đi đến cơ sở để giúp đỡ họ một cách thiết thực hơn.

Nhờ quán triệt và làm theo phong cách trên, nên công đoàn ngày càng tập hợp được đông đảo công nhân, viên chức, lao động các ngành nghề, các thành phần kinh tế vào tổ chức mình. Công đoàn thực sự là chỗ dựa tin cậy của Đảng và Nhà nước, đã và đang là lực lượng đi đầu trong công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước theo định hướng xã hội chủ nghĩa.

**KIM HUỆ**



Cắt băng khánh thành và gắn biển chào mừng Nhà ăn ca tự chọn Mỏ sắt Trại Cau

## CÔNG ĐOÀN GANG THÉP THÁI NGUYÊN

# Khó khăn KHÔNG LÙI BƯỚC

**S**ố lượng lao động và đoàn viên của Công đoàn Công ty Gang Thép Thái Nguyên lên tới 7.300, trong đó, trực thuộc Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên là 5.500 người, chiếm 46% trong tổng số đoàn viên của toàn hệ thống Công đoàn TCT Thép Việt Nam. Chính vì chiếm một số lượng lớn như vậy nên mọi vấn đề của Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên đều có ảnh hưởng lớn đến TCT.

Trong hoạt động công đoàn, Công ty CP Gang Thái Nguyên luôn là trung tâm của

phong trào CNVC-LĐ của TCT, xứng đáng là cái nôi của ngành luyện kim Việt Nam.

Hiện nay, tình hình của Gang Thép Thái Nguyên rất khó khăn bởi dự án mở rộng giai đoạn 2 chậm tiến độ, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả hoạt động và đời sống của người lao động. 6 tháng đầu năm, Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên chưa có lãi, thu nhập bình quân đầu người chỉ đạt 4,6 triệu, thuộc loại thấp nhất TCT, thậm chí có những đơn vị không có đủ việc làm do phải dừng hoạt động như Gia Sàng, Sửa chữa ô tô, Mỏ Sắt và cán thép Tuyên Quang.





*Các đại biểu đi thăm quan công trình nhà tắm - giặt - xông hơi liên hoàn tại Nhà máy Cán thép Lưu Xá*

**Ngày 24/7/2014, nhân kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên tổ chức khánh thành và gắn biển công trình chào mừng gồm 2 nhà ăn ca tự chọn tại Mỏ sắt Trại Cau và Công ty CP Cán thép Thái Trung; công trình nhà tắm - giặt - xông hơi liên hoàn tại Nhà máy Cán thép Lưu Xá.**

**Đ/c Đỗ Đình Trường - Phó Chủ tịch Công đoàn TCT Thép đến dự và trao 170 triệu đồng kinh phí hỗ trợ cho 3 công trình trên.**

**Hiện nay Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên đã đưa 12 nhà ăn ca tự chọn/tổng số 13 nhà ăn ca tự chọn trong toàn hệ thống vào phục vụ gần 5000 người lao động tại Công ty, góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và đảm bảo sức khỏe cho NLD**

Trong hoàn cảnh đó, Công đoàn Công ty rất cố gắng, nỗ lực, thực hiện mọi nhiệm vụ theo định hướng hoạt động nhiệm kỳ IV của Công đoàn TCT là: “Thiết thực, hiệu quả; hướng về cơ sở và người lao động; phối hợp chặt chẽ và chia sẻ với chuyên môn”. Điều này được thể hiện qua các việc làm nổi bật sau:

1. Chăm lo tốt đời sống của người lao động, từ lắng nghe tâm tư nguyện vọng đến việc tham gia cùng chuyên môn giải quyết những vấn đề bức xúc, bao gồm cả vật chất lẫn tinh thần cho người lao động, vận động người lao động không chấm dứt hợp đồng lao động hàng loạt. Trong

tổng số 13 nhà ăn ca tự chọn toàn hệ thống TCT thì Công ty đã có 12. Công ty CP Gang Thép Thái Nguyên cũng là đơn vị đầu tiên có nhà giao ca kiêm tắm giặt, xông hơi liên hoàn.

2. Tích cực, chủ động tham gia quản lý bằng những việc làm, công trình, dự án hết sức cụ thể như: liên kết thi đua giữa Công đoàn Công ty với Công đoàn Công ty CP Cơ điện luyện kim Thái Nguyên sửa chữa lò cao số 3 của Nhà máy luyện Gang đảm bảo chất lượng, tiến độ, hiệu quả, an toàn tuyệt đối, được Công ty thưởng 1 tỷ đồng, Công đoàn TCT thưởng 100 triệu đồng; Thi công đường nội bộ Mỏ sắt Tiến

Bộ; Thiết kế, lắp đặt lò LF Nhà máy luyện Thép Lưu Xá; chủ trì xây dựng văn hóa Công ty; tổ chức các buổi tọa đàm về các vấn đề chuyên môn;... Hiện nay, Công đoàn đang tham gia thực hiện chủ trương của HĐQT và TGD Công ty về khoán giá thành, tiếp theo là tái cơ cấu Công ty.

3. Tích cực tham gia phong trào chung của Công đoàn cấp trên, như phong trào Lao động giỏi - Lao động sáng tạo và hội thi “Cán bộ Công đoàn giỏi” do Công đoàn Công Thương Việt Nam lần đầu tiên tổ chức; luôn là nòng cốt các hoạt động chung của Công đoàn TCT.

**PV**

# 7 NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN trong giai đoạn hiện nay

**C**ông đoàn Việt Nam là một tổ chức chính trị - xã hội ra đời rất sớm, có vai trò tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân - giai cấp tiên phong và là lực lượng trung kiên nhất trong cuộc đấu tranh giành độc lập dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Trải qua 85 năm xây dựng, trưởng thành, dù ở bất kỳ giai đoạn lịch sử nào của dân tộc, Công đoàn Việt Nam luôn hoàn thành xuất sắc vai trò của mình trong việc vận động công nhân, lao động theo Đảng làm cách mạng, luôn gắn bó với Đảng, tích cực tham gia xây dựng, bảo vệ Đảng; phấn đấu vì lợi ích của giai cấp công nhân, của nhân dân lao động và của toàn dân tộc.

Trong bối cảnh hiện nay, Công đoàn chúng ta phải làm gì để đáp

ứng được những yêu cầu trong tình hình mới? Là Chủ tịch Công đoàn cơ sở, tôi mạnh dạn đưa ra một số ý kiến với mong muốn hệ thống Công đoàn VNSTEEL ngày càng phát triển.

Thứ nhất: Công đoàn các cấp trong Tổng công ty cần phát huy các kinh nghiệm thành công và có sáng kiến mới để thúc đẩy công tác đào tạo, bồi dưỡng, tạo mọi điều kiện để công nhân, lao động ngày càng được nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, khả năng tiếp cận và làm chủ khoa học - công nghệ tiên tiến, hiện đại trong điều kiện nền kinh tế tri thức; thích ứng nhanh với cơ chế thị trường và hội nhập quốc tế; có tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động cao.

Thứ hai: Công đoàn cơ sở phải luôn tập hợp trí tuệ của người lao động tham gia xây dựng và hoàn

thiện chính sách, pháp luật; tổ chức kiểm tra, giám sát có hiệu quả việc thực hiện pháp luật và các chế độ, chính sách; đồng thời tạo điều kiện và tổ chức cho người lao động phát huy tốt nhất quyền làm chủ của mình; vận động doanh nghiệp và người lao động cùng nhau chia sẻ khó khăn, vượt qua mọi thách thức, đẩy mạnh sản xuất - kinh doanh, qua đó xây dựng, củng cố quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thứ ba: Công đoàn phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ về tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động. Thước đo hiệu quả đổi mới là luôn bám sát thực tiễn sản xuất, đời sống, nắm bắt kịp thời, thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu của công nhân và những đòi hỏi bức xúc của người lao động; đề ra và thực hiện các giải pháp thiết





*Đoàn viên Thanh niên Công ty Thép miền Nam về nguồn để ôn cố tri tân*

thực đáp ứng nhu cầu bức thiết của công nhân. Do vậy, mọi hoạt động phải đưa về cơ sở; xây dựng phong trào phải lấy người lao động làm chủ thể; sức mạnh của công đoàn nằm trong việc làm cho đoàn viên thấy được lợi ích khi gia nhập, bàn bạc, tham gia hoạt động, gắn bó với tổ chức công đoàn.

Phải chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng hoạt động, đặc biệt là năng lực đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động trong thương thảo với người sử dụng lao động để xây dựng thỏa ước lao động tập thể; năng lực vận động, tổ chức và sự nêu gương của cán bộ công đoàn, thu hút những người gắn bó, có uy tín trong công nhân tham gia hoạt động công đoàn.

Thứ 4: Tiếp tục tổ chức có hiệu quả các phong trào thi

đua yêu nước, mà trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”. Gắn mục tiêu của phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của mỗi doanh nghiệp, cần lưu ý rằng lợi ích của doanh nghiệp luôn song hành với lợi ích của người lao động. Chính vì vậy, trong bối cảnh và tình hình hiện nay không thể phát động phong trào thi đua với một khẩu hiệu suông được mà phải gắn thi đua với lợi ích của người lao động.

Thứ 5: Các cấp công đoàn phải quán triệt sâu sắc nghị quyết đại hội Đảng các cấp, nhất là Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Đẩy mạnh công tác vận động, tập

hợp người lao động tự giác gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn. Tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin và tiếp tục học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh để góp phần xây dựng giai cấp công nhân trong Tổng công ty lớn mạnh toàn diện.

Cần quan tâm xây dựng thế hệ công nhân trẻ có khả năng tiếp cận khoa học - công nghệ tiên tiến, thích ứng nhanh với cơ chế thị trường và hội nhập quốc tế, có ý chí vươn lên trong cuộc sống, quyết tâm làm giàu chính đáng cho bản thân và gia đình, góp phần quan trọng vào sự phát triển chung của Tổng công ty.

Thứ 6: Giai cấp công nhân là giai cấp lãnh đạo cách mạng thông qua đội tiền phong là Đảng Cộng sản Việt Nam. Công đoàn phải luôn chú trọng bồi dưỡng lòng yêu nước, nâng cao nhận thức pháp luật cho công nhân; tổ chức cho công nhân tham gia xây dựng Đảng. Từ phong trào công nhân, Công đoàn phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú để tổ chức Đảng xem xét, kết nạp đồng thời, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng công nhân ưu tú thành cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Thứ 7: Các Công đoàn cơ sở phải cùng với doanh nghiệp xây dựng văn hóa doanh nghiệp, xây dựng giá trị cốt lõi của doanh nghiệp và bằng các cách thức khác nhau truyền bá giá trị đó đến với người lao động và cùng nhau phát huy giá trị đó.

**TRẦN NGỌC HANH**

*Chủ tịch Công đoàn  
Thép miền Nam*

## **Cao điểm tuyên truyền phổ biến pháp luật về biển**

Trước yêu cầu của sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa X) về “Chiến lược biển Việt Nam đến năm 2020”, Bộ Công Thương vừa ban hành công văn số 6987/BTC-PC ký ngày 24/7/2014 về việc tổ chức đợt cao điểm năm 2014 tuyên truyền phổ biến pháp luật về biển.

Theo đó, yêu cầu các đơn vị trực thuộc Bộ đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật về biển trong cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động ngành Công Thương, tạo sự thống nhất, đồng thuận xã hội đối với các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về biển, đảo, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế biển, đảo và bảo vệ vững chắc chủ quyền biển, đảo thiêng liêng của Tổ quốc.

Nội dung phổ biến bao gồm Công ước Liên Hợp quốc về Luật biển năm 1982, Tuyên bố ứng xử của các bên ở Biển Đông (DOC), Luật Biển Việt Nam, Luật Biên giới quốc gia, Luật An ninh quốc gia, Bộ luật Hàng hải, Luật Thủy sản, Luật Dầu khí.

Công tác tuyên truyền, phổ biến cần được tổ chức sâu rộng, đảm bảo tính chủ động, nhạy bén, chính xác, rõ ràng, dễ hiểu, trên cơ sở đó khẳng định rõ chủ quyền, quyền tài phán quốc gia của Việt Nam theo quy định của luật pháp quốc tế; gắn nội dung phổ biến pháp luật về biển với việc tuyên truyền, phổ biến về vị trí, vai trò, tiềm năng, thế mạnh về biển, đảo của Việt Nam với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tuyên truyền những cơ sở pháp lý, chứng cứ lịch sử và thực tiễn khẳng định chủ quyền đối với hai quần đảo Hoàng Sa và Trường Sa, khẳng định chủ quyền của Việt Nam trên biển Đông.

Thời gian thực hiện đợt cao điểm tuyên truyền, phổ biến pháp luật về biển được thực hiện đến ngày 15/10/2014.

**PV**

### **Đoàn viên công đoàn các cấp được tư vấn pháp luật miễn phí**

Ngày 06/06/2014, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Việt Nam ban hành Quyết định số 655/QĐ-TLĐ quy định về tổ chức và hoạt động tư vấn pháp luật của Công đoàn.

Theo đó, hoạt động tư vấn pháp luật của Công đoàn nhằm bảo đảm và hỗ trợ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động; góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật. Hoạt động tư vấn của Công đoàn không thu phí, trừ các Trung tâm tư vấn pháp luật tổ chức, hoạt động theo Nghị định số 77/2008/NĐ-CP ngày 16/7/2008 của Chính phủ về tư vấn pháp luật.

Đối tượng tư vấn pháp luật của Công đoàn là: đoàn viên công đoàn; người lao động; người nghèo, đối tượng chính sách được Nhà nước trợ giúp pháp lý miễn phí; tổ chức công đoàn; đối tượng khác có nhu cầu.

Cũng theo Quyết định này, cán bộ tư vấn pháp luật là những tư vấn viên pháp luật được cơ quan có thẩm quyền của Nhà nước công nhận, cấp thẻ tư vấn viên pháp luật theo quy định của Nghị định 77/2008/NĐ-CP nói trên và cán bộ làm công tác pháp luật của công đoàn, được công đoàn cấp đó phân công làm công tác tư vấn pháp luật.

Cộng tác viên tư vấn pháp luật là người có trình độ, kiến thức, kinh nghiệm công tác pháp luật, hoạt động công đoàn; được các Trung tâm, Văn phòng, Tổ tư vấn pháp luật của Công đoàn cộng tác thường xuyên trong quá trình tổ chức hoạt động tư vấn.

Hoạt động tư vấn pháp luật của Công đoàn được thực hiện thông qua các hình thức, phương pháp như: Tư vấn trực tiếp, bằng văn bản, điện thoại, email, website, các phương tiện thông tin đại chúng, các hình thức, phương pháp khác.

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Việt Nam cũng quy định cho Công đoàn cơ sở có trách nhiệm lựa chọn, phân công cán bộ thực hiện công tác tư vấn pháp luật tại đơn vị, cơ sở mình. Những nơi cán bộ công đoàn hoạt động kiêm nhiệm, cần ưu tiên dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động tư vấn pháp luật theo chỉ đạo cụ thể của Công đoàn cấp trên trực tiếp.

**PV**

## Tổ chức Công đoàn Việt Nam tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền

Ngày 22/05/2014, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quyết định số 589/QĐ-TLĐ quy định về việc tổ chức Công đoàn Việt Nam tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Theo đó, mục đích góp ý của Quyết định này là: Phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa, quyền và trách nhiệm của tổ chức công đoàn, của đoàn viên, CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước; tiếp tục thể chế hóa và cụ thể hóa cơ chế: Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ; tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn.

Việc góp ý phải đảm bảo dân chủ, công khai, khách quan, trung thực, có tính xây dựng; không được lợi dụng việc góp ý để vu cáo, đả kích, bôi xấu, làm ảnh hưởng đến uy tín, danh dự và hoạt động của tổ chức, cá nhân. Các ý kiến góp ý bằng văn bản của tập thể do lãnh đạo cơ quan Công đoàn các cấp ký tên, đóng dấu, không nhân danh cá nhân.

Việc góp ý được thực hiện từ trung ương đến cơ sở; tổ chức công đoàn các cấp, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ góp ý với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và cán bộ, đảng viên công tác ở các cơ quan, đơn vị đồng cấp.

Ngoài ra, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cũng quy định cụ thể nội dung góp ý.

Góp ý với tổ chức đảng: Dự thảo nghị quyết, chỉ thị, quyết định, quy chế, quy định, kết luận của Đảng có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; dự thảo báo cáo chính trị của cấp ủy, tổ chức đảng trước mỗi kỳ đại hội; việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan đảng, cấp ủy, tổ chức đảng; mối quan hệ giữa cấp ủy, tổ chức đảng và đảng viên với CNVCLĐ.

Góp ý với đảng viên: Thực hiện các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng; mối quan hệ giữa đảng viên với CNVCLĐ.

Góp ý với cơ quan, tổ chức: Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Hiến pháp và pháp luật liên quan đến CNVCLĐ và tổ chức công đoàn; việc thể chế hóa, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đảng, Quốc hội, hội đồng nhân dân và các văn bản quy phạm pháp luật; việc thực hiện cải cách hành chính; phòng, chống tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các tiêu cực khác; việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về dân chủ ở cơ sở; công tác tiếp dân và giải quyết các khiếu nại, tố cáo của công dân.

Góp ý với cá nhân: Việc thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện nghĩa vụ công dân; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và trách nhiệm nêu gương, trách nhiệm thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, đại biểu dân cử, sĩ quan, chiến sĩ lực lượng vũ trang, nhất là người đứng đầu cơ quan nhà nước, chính quyền các cấp.

Có 3 phương pháp góp ý là: Góp ý định kỳ; góp ý thường xuyên; góp ý đột xuất

PV

LĐLĐ ĐÀ NẴNG

# NĂNG ĐỘNG, SÁNG TẠO, hứa hẹn nhiều tiềm năng

ĐÀ NẴNG LÀ MỘT THÀNH PHỐ TRẺ TRUNG, ĐẦY NĂNG ĐỘNG, SÁNG TẠO VỚI NHIỀU TIỀM NĂNG LAO ĐỘNG ĐẦY HỨA HẸN. LĐLĐ ĐÀ NẴNG CÓ 1.280 CĐCS, 122.686 CNVCLĐ VÀ 105.865 ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN.

## Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc

6 tháng đầu năm 2014, các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp các cơ quan chức năng triển khai các chính sách pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của CNVCLĐ. Trong đó, tập trung chủ yếu vào việc triển khai Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ “Về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc”, Nghị định 182/2013/NĐ-CP về quy định mức lương tối thiểu vùng, Nghị định 191/2013/NĐ-CP về tài chính công đoàn cho hơn 1.000 cán bộ CĐCS và các chủ doanh nghiệp; tham gia thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật tại trên 100 doanh nghiệp trên địa bàn quận Hải Châu, Sơn Trà, Cẩm Lệ, Ngũ Hành Sơn, Thanh Khê; xây dựng mô hình tư vấn pháp luật lưu động, tư vấn pháp luật trực tiếp ngày thứ 7 và đã tổ chức đối thoại, tư vấn cho hơn 1.500 CNLĐ, đại diện cho NLĐ theo ủy quyền khởi kiện doanh nghiệp đòi quyền và lợi ích cho NLĐ tại Công ty CP Khí Công nghiệp và Hóa chất Đà Nẵng. Trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Ngọ 2014 đã kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện chế độ chính sách về tiền lương, thưởng Tết, tình hình CNVCLĐ không về quê ăn Tết... để có sự hỗ trợ cho người lao động, đảm bảo quyền, lợi ích hợp



Ngày 10/7/2014, tại TP. Đà Nẵng, Công đoàn Công Thương Việt Nam và lãnh đạo Liên đoàn lao động các tỉnh Hà Tĩnh, Nghệ An, Quảng Trị, Thừa Thiên - Huế và TP. Đà Nẵng đã tổ chức Lễ ký quy chế phối hợp công tác giai đoạn 2014 - 2018.

Quy chế này quy định nội dung và hình thức phối hợp chỉ đạo đối với các CĐCS trực thuộc Công đoàn Công Thương đóng trên địa bàn 5 tỉnh, thành, nhằm tạo sự thống nhất trong việc hướng dẫn, chỉ đạo, tạo điều kiện thuận lợi cho các CĐCS hoạt động. Các nội dung ký kết bao gồm: Phối hợp tuyên truyền, giáo dục để nâng cao nhận thức về mọi mặt cho đoàn viên; hướng dẫn các CĐCS vận động CNVCLĐ hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua yêu nước và hiệp y đề nghị khen thưởng; phối hợp, tham gia giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ theo quy định của pháp luật và tham gia giải quyết các vụ tranh chấp lao động, đình công tự phát; tăng cường các hoạt động nhân đạo từ thiện và công tác thông tin, báo cáo; phối hợp chỉ đạo phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công đoàn và nhiều công tác khác theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

pháp chính đáng của CNVCLĐ, góp phần giữ vững mối quan hệ lao động hài hòa trong các doanh nghiệp trên địa bàn.

Năm 2014 được Đà Nẵng chọn là “Năm doanh nghiệp Đà Nẵng 2014”, vì vậy, LĐLĐ Thành phố đã chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung tổ chức tuyên truyền Hiến pháp 2013, Luật Lao động, Luật Công đoàn 2012 và hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI cho đoàn viên, CN-VCLĐ; vận động CNLĐ chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp và chủ động đề xuất các giải pháp cải thiện thu nhập, đời sống cho người lao động; đôn đốc các cấp công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ, trong đó lưu ý việc định kỳ 3 tháng/1 lần tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Đến thời điểm ngày 20/6/2014, 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp đã tổ chức hội nghị cán bộ công chức; 37,58% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động.

Thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2013 - 2018”, LĐLĐ thành phố đã ban hành quy trình thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); xây dựng thí điểm bộ tiêu chí phân loại TULĐTT và tiến hành phân loại chất lượng các bản TULĐTT để hướng dẫn CĐCS thương lượng, ký kết TULĐTT với những điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Tổ chức tập huấn hướng dẫn quy trình thương lượng ký kết TULĐTT và giải quyết tranh chấp lao động, đình công cho 300 cán bộ CĐCS. Tính đến 20/6/2014, đã có 469/612 doanh nghiệp, đơn vị có CĐCS thực hiện việc thương lượng, ký kết TULĐTT. Đặc biệt trong những tháng đầu năm 2014,

LĐLĐ Thành phố đã tập trung hướng dẫn 03 đơn vị chưa có CĐCS ký kết thành công các bản TULĐTT.

### **Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện**

Nhằm góp phần tháo gỡ khó khăn về nhà ở cho CNVCLĐ, LĐLĐ Thành phố đẩy mạnh thực hiện chương trình “Xây dựng 250 “Mái ấm Công đoàn” giai đoạn 2013 - 2018”. 6 tháng đầu năm đã sửa chữa và xây dựng mới 20 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với kinh phí 465 triệu đồng; trao kinh phí hỗ trợ sửa chữa 10 nhà gia đình chính sách ở quận Liên Chiểu, Thanh Khê, Ngũ Hành Sơn, Hòa Vang với số tiền 200 triệu đồng. Từ nguồn hỗ trợ của Quỹ “Tấm lòng Vàng” Báo Lao động, LĐLĐ thành phố đã hỗ trợ xây dựng và sửa chữa 18 nhà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị hư hỏng do thiên tai, bão lụt với tổng số tiền 300 triệu đồng.

Trước sự kiện Trung Quốc hạ đặt giàn khoan Hải Dương 981 trong vùng đặc quyền kinh tế của Việt Nam, hưởng ứng lời kêu gọi của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ Thành phố phát động Chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa” kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, CN-VCLĐ đóng góp ủng hộ mỗi người một ngày lương và tiếp tục nhắn tin (HSTS gửi 1407) để giúp lực lượng chấp pháp và ngư dân mua sắm, sửa chữa các tàu bị hư hại, các trang thiết bị máy móc, ngư cụ và những vật dụng cần thiết để yên tâm bám biển, bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc, giúp gia đình các lực lượng chấp pháp và ngư dân đang gặp khó khăn, đồng thời xây dựng tượng đài anh hùng chiến sỹ Gạc Ma. LĐLĐ Thành phố đã ủng hộ 50 triệu đồng tại chương trình giao lưu “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường

Sa” do Quỹ “Tấm Lòng vàng” Báo Lao động tổ chức tại Đà Nẵng, ủng hộ 500 triệu đồng cho Chương trình nghệ thuật “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa” do Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức tại Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt - Xô Hà Nội; phối hợp với Văn phòng đại diện Báo Lao động tại Miền Trung - Tây Nguyên trao 560 triệu đồng hỗ trợ gia đình bà Huỳnh Thị Như Hoa, phường Xuân Hà, quận Thanh Khê - chủ tàu cá ĐNa 90152 bị tàu Trung Quốc đâm chìm và 10 ngư dân đi trên tàu; tổ chức trao 220 suất quà trị giá 220 triệu đồng, 1.000 khăn và 110 phao, áo phao cho ngư dân 04 nghiệp đoàn nghề cá quận Thanh Khê, Sơn Trà; trao 120 triệu đồng hỗ trợ 02 tàu cảnh sát biển làm nhiệm vụ tại Hoàng Sa; trao 150 triệu đồng cho 03 gia đình liệt sỹ Gạc Ma; phối hợp với Báo Người Lao động tại Miền Trung - Tây Nguyên trao 100 triệu đồng từ nguồn đóng góp của bạn đọc hỗ trợ Hội Nghề cá thành phố kiện tàu Trung Quốc đâm chìm tàu cá của Việt Nam...

Thiết thực không kém, LĐLĐ thành phố đã triển khai Thư của Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam gửi cán bộ, đoàn viên công đoàn và CNLĐ cả nước, đồng thời tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện tinh thần công văn số 124/LĐLĐ “Về một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới trước tình hình Trung Quốc vi phạm chủ quyền biển đảo Việt Nam”; phân công CBCC cơ quan, các tổ công tác chủ động nắm tình hình, làm tốt công tác tư tưởng cho CN-VCLĐ, đặc biệt là CNLĐ tại các KCN&CX trên địa bàn Thành phố không để xảy ra các hành vi manh động, quá khích, góp phần cùng cả nước bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc.

**HOÀNG LIÊN**

# Nói gì về công ty cũ khi ra đi?

TRONG MẮT NGƯỜI RA ĐI, CÔNG TY CŨ CÓ HÌNH HÀI, TÍNH CÁCH NHƯ THẾ NÀO? VÀ BẠN SẼ NÓI GÌ VỚI NHÀ TUYỂN DỤNG KHI NGƯỜI TA HỎI BẠN VỀ CÔNG TY CŨ? ĐÂU SẼ LÀ ĐIỀU NÊN NÓI VÀ CẦN NÓI KHI ĐÓ LÀ MỘT NƠI MÌNH ĐÃ TỪNG GẮN BÓ?

## Giống như người yêu cũ

Ở cái tuổi đi làm, hẳn ai cũng từng trải qua một mối tình. Và trong mắt bạn, người yêu cũ khuyết điểm thường sẽ nhiều hơn ưu điểm. Và cái cố để bạn chia tay thường là năng hoặc chàng có quá nhiều khuyết điểm không thể dung hòa. Nói vậy có vẻ hơi khiên cưỡng, nhưng các bạn sẽ dễ dàng hình dung tại sao xu hướng trách móc, nói xấu công ty cũ lại đang diễn ra phổ biến.

Nếu công ty cũ giống như người yêu đã chia tay, thì hẳn bạn sẽ nhìn thấy nhiều mặt xấu hơn là mặt tốt. Thậm chí có người sẽ quay ra hậm hực, trách móc, mà bỏ qua hoặc cố tình không nhìn ra những mặt tốt, mặt tích cực của nơi làm việc cũ.

Giữ hình ảnh đẹp cho cả bạn và công ty cũ sẽ là cách hay nhất để bạn có được cái nhìn thiện cảm từ nhà tuyển dụng mới cũng như giữ được mình và thương hiệu mà mình đã tạo ra. Muốn vậy, bạn cần phải thực sự tôn trọng công ty cũ và nói về nó với một sự chân thành, cẩn trọng.

## Tôn trọng quá khứ

Giống như “làm dâu trăm họ” hay “một người mười ý”, công ty cũ cũng sẽ như vậy. Suy cho cùng, công ty dù tốt đến mấy cũng có những điểm khiến bạn chưa hài lòng và ngược lại, công ty dù tệ đến mấy cũng có những điểm sáng nhất định. Vì thế cho dù công ty cũ có



những điểm không tốt, việc nói xấu công ty cũng chẳng khác gì “bôi đen” lên chính hồ sơ của mình.

Hãy bắt đầu bằng những điểm tốt của công ty. Việc này không những giúp thống kê lại quá trình phát triển của chính mình mà còn khiến người nghe có ấn tượng tốt về bạn nhờ sự chuyên nghiệp và thái độ tích cực. Càng tuyệt vời hơn khi bắt đầu với những ghi nhận về những gì mà công ty đã dành cho mình và những gì bạn đã học hỏi được trong toàn bộ quá trình làm việc tại đây.

## Nói sự thật về những tồn tại

Nói sự thật ở đây cũng đồng nghĩa với việc bạn hãy cố gắng khách quan và đưa ra những đóng góp chân thành thay vì chỉ vạch tội để thỏa mãn cảm xúc cá nhân.

Nếu không, chính bạn là người bị ảnh hưởng chứ không hẳn là công ty cũ.

## Gieo gì gặt nấy

Bạn bè của bạn muốn tìm việc hoặc trong nhiều trường hợp khác lại là đồng nghiệp hiện nay của bạn có mong muốn tìm hiểu và đầu quân về công ty cũ của bạn, bạn sẽ nói gì và khuyên họ điều gì? Việc chia sẻ cởi mở về các trải nghiệm nghề nghiệp sẽ rất hữu ích cho bạn, cho công ty và cho cả người muốn tìm hiểu thông tin. Nếu bạn đã “gieo” những chia sẻ chân thành về công ty cũ cho người đến sau, sẽ có lúc bạn “gặt” được những thông tin hữu ích từ nguồn khác để có quyết định đúng đắn nhất cho sự nghiệp của mình.

TT (st)



**BẢN TIN**

**2 THÁNG MỘT KỲ**

**Số 6 tháng 8/2014**

**CÔNG ĐOÀN**

**THÉP VIỆT NAM**

**DIỄN ĐÀN CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TCT THÉP VIỆT NAM - CTCP**



**CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM  
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM -CTCP**



**GẶP MẶT**

**NHÂN DỊP KỶ NIỆM 85 NĂM NGÀY THÀNH LẬP  
CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM**

*HÀ NỘI, NGÀY 28 THÁNG 7 NĂM 2014*



# MỘT SỐ HÌNH ẢNH CỦA CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM TRONG CUỘC THI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN GIỎI NĂM 2014



Ông Lý Quốc Hùng, Chủ tịch CĐCTVN, Trưởng ban tổ chức phát biểu khai mạc



Các thí sinh nhận giải ba của Hội thi



Đại biểu các đoàn nhận hoa tặng của Ban tổ chức Hội thi



Giải khuyến khích Hội thi, thí sinh Bùi Thu Hồng trong phần thi thuyết trình



Giải ba Hội thi, thí sinh Nguyễn Thị Thu Hà, Công ty CP GTTN trong phần thi thuyết trình



## KIM KHÍ HÀ NỘI

# 54<sup>NĂM</sup> MỘT CHẶNG ĐƯỜNG

Công ty CP Kim khí Hà Nội là một trong các đơn vị thành viên của Tổng công ty Thép Việt Nam đã có hơn nửa thế kỷ kinh nghiệm kinh doanh mặt hàng kim khí và các dịch vụ logistics. Từ ngày đầu thành lập, những năm 1960, chỉ là Công ty Kim khí cấp 1 có trụ sở tại Đức Giang với cơ sở vật chất còn nghèo nàn, trải qua bao thay đổi về mô hình tổ chức, đến nay, Công ty CP Kim khí Hà Nội đã trở thành một đơn vị lớn mạnh bao gồm 5 xí nghiệp trực thuộc với mạng lưới bán lẻ rộng khắp Hà Nội; 2 chi nhánh tại Hải Phòng và TP. Hồ Chí Minh. Ngoài ra, Công ty còn có hệ thống kho bãi rộng lớn tại Văn Điển, Đức Giang và Đông Anh. Công ty CP Kim khí Hà Nội đã thật sự trở thành nhà cung cấp lớn cho các nhà máy, các công trình xây dựng công nghiệp cũng như dân dụng và là nhà phân phối chính thức của nhiều thương hiệu thép hàng đầu tại Việt Nam.

Ngày 01/7 vừa qua, Công ty CP Kim khí Hà Nội đã tổ chức kỷ niệm 54 năm ngày thành lập. Cùng với những thăng trầm của nền kinh tế đất nước, bằng trí tuệ và tâm huyết của nhiều thế hệ, Kim khí Hà Nội đã trở thành một thương hiệu có chỗ đứng vững chắc trên thị trường, có uy tín đối với khách hàng. Tập thể lãnh đạo và người lao động của Công ty hôm nay luôn xác định phải tiếp tục nỗ lực phấn đấu, đổi mới không ngừng, với tinh thần dám nghĩ, dám làm để thành công hơn nữa trong sản xuất kinh doanh. Trong bối cảnh thị trường có nhiều diễn biến phức tạp và cạnh tranh khốc liệt, Công ty đang cố gắng xây dựng một hình ảnh Kim khí Hà Nội vững vàng trên truyền thống hơn nửa thế kỷ qua. Định hướng phát triển của Công ty là xây dựng hệ thống thương mại hiện đại, cung cấp dịch vụ hoàn hảo, bảo đảm thỏa mãn tối đa nhu cầu của khách hàng với phương châm: **Vươn tới tầm cao.**

**GIỚI THIỆU HÌNH ẢNH CÁC DOANH NGHIỆP THÀNH VIÊN TRONG HỆ THỐNG VNSTEEL**

# CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG VNSTEEL HƯỚNG VỀ BIỂN ĐẢO CỦA TỔ QUỐC



Lễ chào cờ trên tàu với cảnh sát biển



Trao quà cho lực lượng kiểm ngư



Trao quà cho cảnh sát biển

